# Sürdürülebilirlik Raporu 2020



KARDEMİR




YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
03

GENEL MÜDÜR MESAJI
04 › 05

KARDEMİR HAKKINDA
06 › 09

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
10 › 17

AR-GE ve İNOVASYON
18 › 21

İŞ DEVAMLILIĞI VE YATIRIMLAR
22 › 27

ENERJİ YÖNETİMİ
28 › 31

ÇEVRE VE İKLİM
32 › 41

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
42 › 47

YETENEK YÖNETİMİ
48 › 55

TOPLUMSAL GELİŞİM
56 › 64

GRI İÇERİK İNDEKSİ
65 › 67

# Rapor Hakkında

"Fabrikalar kuran fabrika" olarak bilinen Kardemir, Türkiye'nin ilk entegre demir-çelik üreticisi olarak, kurulduğu günden beri Türk sanayisinin ve ülke kalkınmasının lokomotif gücü olmaya devam etmektedir.

Küresel ölçekte yaşanan gelişmeler ışığında sürdürülebilir demir-çelik üretimine geçiş, Kardemir yeniden yapılanma süreciyle benimsenen yeni iş modelinin de önemli bir parçası haline gelmiştir. Bu nedenle faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını etkin biçimde yönetmek Kardemir için iş başarısını sürekli artırmak kadar önemlidir. Bu alandaki politika ve faaliyetlerimizi, çalışmalarımız sonucunda elde ettiğimiz performansı paydaşlarımızın görüşüne sunmak amacıyla Temmuz 2020'de ilkini yayınladığımız Kardemir Sürdürülebilirlik Raporu'nun bu yıl da ikincisini yayınlıyoruz. Geçtiğimiz yıl raporlama sürecinde edindiğimiz tecrübeyi bu yıl da geliştirmek adına birçok yeni çalışmayı hayata geçirdik. Özellikle paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz çalışmalarla, onların görüşleri doğrultusunda uygulamalarımıza yön verdik.

Bu rapor, GRI Standartları: "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinin temelini oluşturan öncelikli konular, GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilen süreçler sonucunda elde edilmiştir.

Raporda yer alan bilgiler, 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetleri kapsamaktadır. İstisna olarak raporda paylaşılan finansal bilgiler, tabi olduğumuz raporlama ilkeleri gereği Kardemir'in yanında tüm bağlı ortaklık ve iştiraklerini de yansıtmaktadır.

Raporun PDF versiyonuna **www.kardemir.com** adresinden erişebilirsiniz.



# Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



*Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaşlarımıza en doğru şekilde aktarmak amacıyla 2020 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık ve akabinde Kasım 2020'de açıklanan BIST nezdindeki Sürdürülebilirlik Endeksinde ilk kez yer aldık.*

**Saygıdeğer Paydaşlarımız,**

KARDEMİR, Kurtuluş Savaşından sonra, Türkiye'de sanayileşme hamlesinin en önemli mihenk taşlarından biri olarak kurulmuş, ilk entegre demir çelik fabrikasıdır. Temelleri 3 Nisan 1937 tarihinde atılan bu fabrika, 84 yıllık köklü bir geçmişe ve sanayi kültürüne sahiptir.

Kardemir olarak, gayemiz; çevreye ve insana duyarlı, geleceğin ihtiyaçlarını eksiksiz karşılayabilecek ve ürettiği katma değerli ürünlerle Türk ekonomisine değer üretecek bir sürdürülebilir iş modelini ortaya koymaktır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaşlarımıza en doğru şekilde aktarmak amacıyla 2020 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık ve akabinde Kasım 2020'de açıklanan BIST nezdindeki Sürdürülebilirlik Endeksinde ilk kez yer aldık.

Faaliyetlerimizi yürütürken "sağlıklı çevre, verimli üretim" prensibi çerçevesinde hareket ediyoruz. Çevre yatırımlarımız ile çevre ve iklim üzerindeki etkilerimizi azaltıyoruz. Hem kaynakların korunmasına hem çevre bilincinin artırılmasına odaklanıyoruz. Çalışanlarımıza, haklarına saygılı, güvenilir, emniyetli, eşitlikçi, gelişimin desteklendiği ve kapsayıcı bir iş ortamı sunuyoruz. Küresel sürdürülebilir kalkınma ajandasını yakından takip ediyor ve iş modelimize güncel gelişmeler doğrultusunda yön veriyoruz. Bu kapsamda, Birleşmiş Milletler tarafından ortaya koyulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını benimsiyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu amaçlar ile uyumlu hale getiriyoruz. Çeliğin geleceğine uzanan yolun sürdürülebilirlikten geçtiğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Sürdürülebilirliği odağımıza alarak yürüttüğümüz çalışmaları 2021 yılı Kardemir Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Kardemir'in operasyonel ve finansman kazanımları yanında; şeffaf ve hesap verebilir yönetim ilkesiyle bu sene ikincisini hayata geçirdiğimiz bu çalışmada, Şirketimizin, sürdürülebilirlik vizyon ve uygulamalarını, elde edilen performans sonuçlarını paydaşlarımıza şeffaf ve bütüncül bir çerçevede aktarıyoruz.

Daha güçlü bir kurumsal yapı için başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bu günlere kadar desteklerini esirgemeyen, başarı yolculuğumuza eşlik eden başta çalışanlarımız, hissedarlarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

**Saygılarımla**

**Dr. Alparslan Bayraktar**
**Yönetim Kurulu Başkanı**

# Genel Müdür Mesajı



*Raporlama dönemi içerisinde;*

**959** *TJ enerji tasarrufu,*

**136.276** *ton emisyon tasarrufu,*

**585** *milyon m³ su geri kazanımı sağladık.*

**Saygıdeğer Paydaşlarımız,**

2020 yılı, Çin'de başlayan ve önce Avrupa'ya, sonrasında ise tüm dünya ülkelerine yayılan Covid-19 virüsünün etkisi altında geçti. Küresel ekonomilerin derinden etkilendiği ve durağan hale geldiği bu süreçte, demir çelik sektörü de ivme kaybetti. Ham çelik üretimi bir önceki yıla kıyasla %0,9 azalarak 1,8 milyar ton seviyelerine geriledi.

Bu dönem, dünyadaki genel trendin aksine, Türkiye özelinde olumlu gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu. Çelik üretiminde %6'lık üretim artışı gerçekleşti ve Türkiye 35,8 milyon ton üretim ile dünyada çelik üretimini artıran beş ülke arasında yer aldı. Ülkemiz, böylelikle Avrupa'nın en büyük çelik üreticisi konumuna ulaşmış oldu. Kardemir olarak, Türkiye'nin çelik sektöründeki büyümesinde ve başarışında rol oynamaya devam ediyoruz. 2020 yılında toplam üretime "%11,5 ham çelik üretimi" ile katkı sağladık.

Kardemir'in özelleştirildiği günden bu yana, bir taraftan üretim teknolojilerimizi yenileyerek ve kapasite artırma yatırımlarına devam ederek "katma değeri yüksek ürünlerle" çeşitlilik sağlarken, diğer bir yandan da yatırımlarımızın odağına "çevre ve toplumu" koymaya devam ettik. Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olarak, "Sürdürülebilir Büyüme" anlayışı doğrultusunda faaliyetlerimize devam ediyoruz. Demir çelik üretiminden kaynaklanan sürdürülebilirlik etkilerinin geniş bir yelpazede olması, sürdürülebilirliği, kurumsal politika ve iş stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın temelinde, ulusal ekonomimizin ihtiyaç duyduğu yüksek nitelikli ürünlerin çevresel etkileri azaltılmış, emniyetli, güvenilir ve yüksek kalite normlarına uygun süreçlerle üretimi ve etki alanımızda toplumsal ve ekonomik gelişime katkı vermek yer alıyor. Bu amacı çerçeveleyen ana hedefimiz, Cumhuriyetimizin 100. yılında milli hedeflerimiz doğrultusunda, Kardemir 2023 Programı'dır. 2023 itibariyle, 3,5 milyon ton çelik üretimi ile Cumhuriyetimizin 100. yılında, ülkemiz sanayi kuruluşları arasında en ön sıralarda yer alan bir dünya şirketi olma vizyonu doğrultusunda ilerliyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımızla savunma sanayi, otomotiv ve benzeri stratejik sektörlerin ihtiyaç duyduğu yüksek nitelikli ürünlere, yerli ve milli alternatifler sunmak, bunu yaparken dijital gelişmelere ayak uyduran ileri sektörel uygulamalarla, çevreye, iklime duyarlı bir biçimde hareket etmek temel amacımız. İş etiğini, insan haklarını, çalışan sağlık ve güvenliğini, çalışan gelişimini çalışma anlayışımızın vazgeçilmez unsurları olarak görüyoruz.

2020 yılında yatırım ve uygulamalarımızı ilkelerimizden ödün vermeden ve kararlılıkla sürdürdük. Üretim kapasitemizi artırmaya ve üretimden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmaya yönelik çalışmalarımıza devam ettik. İşgücü başına üretilen ham çelik oranı, bir önceki seneye göre %9,7 artarken, üretilen ton ham çelik başına enerji sarfiyatı ise %3,3 azaldı. Enerji yoğunluğumuzu %1,7 azaltırken, sera gazı emisyon yoğunluğunu 2,4 co2e/ton seviyesinden 2,3 co2e/ton seviyesine düşürdük. Dönem içerisinde;

- 959 TJ enerji tasarrufu,
- 136.276 ton emisyon tasarrufu,
- 585 milyon $m^3$ su geri kazanımı sağladık.

Yaşanan ağır şartlara rağmen, tüm tesislerde üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarımıza optimum maliyet, maksimum verimlilik ve kalite ilkesiyle yön vermeye devam ettik. Kapasite artışına yönelik yatırımlarımızın olumlu etkisini 2020 senesinde de gördük. Pandemi koşulları nedeniyle, Şubat - Haziran aylarında yapılan üretim kısıtlamasına rağmen, Kardemir olarak tarihimizde ilk kez 2,5 milyon ton sıvı çelik üretimini aştık. Yıl içerisinde, tesislerimizde rekor üretimler gerçekleştirerek, 2,4 milyon tondan fazla net mamul ürettik.

Sürdürülebilir kalkınma konusunda öne çıkan üretim modellerinden biri olan döngüsel ekonomi uygulamaları, faaliyet gösterdiğimiz sektör için kritik önem taşımaktadır. Geri kazanımının görece kolay olması, demir çelik ürünlerine yüksek bir döngüsel ekonomi potansiyeli kazandırmaktadır. Atık yönetiminin ve döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesi, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı, çevre ve insan sağlığının korunması yaşamsal önemde olup, mevcut ve gelecek kuşaklara daha kaliteli ve sürdürülebilir bir yaşam ortamı sağlanmasında temel faktördür. Kardemir olarak, döngüsel ekonomiye katkı sağlama amacımız çerçevesinde, faaliyetlerimizin çeşitli süreçlerinde oluşan atıkları yeniden kullanıyor, yeniden kullanımı mümkün olmayan atıkları ise geri dönüştürüyoruz. Bu kapsamda 2020 yılında, üretim faaliyetlerinde kullandığımız 380 bin tonun üzerinde hammaddeyi geri dönüştürdük.

Pandemi nedeniyle uzaktan çalışmanın zaruri hale geldiği dönemde dahi çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye devam ettik. Gerekli dijital altyapıyı sağlayarak, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik eğitim faaliyetlerini de gerçekleştirdik. Bu doğrultuda, yıl içinde toplam 106.511 saat eğitim düzenledik.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2019 yılında tescil edilen Ar-Ge Merkezimiz, çalışmalarını katma değeri yüksek otomotiv, savunma, demiryolu, imalat sanayilerinin ihtiyaç ve beklentilerine yönelik olarak yürütmeye devam etti. Bu kapsamda, Ar-Ge Merkezi olarak tescil edildiğimiz Ekim 2019-Aralık 2019 döneminde toplam 10 adet yeni ürün devreye alınırken, 2020 yılında bu sayıyı 91'e ulaştırdık. Dönem içerisinde "6,6 milyon TL Ar-Ge harcaması" gerçekleştirdik.

Geçmişte olduğu gibi, gelecekte de ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında rol oynamaya devam edeceğiz. BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına, sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yer vermemiz bu konudaki kararlılığımızı kanıtlar niteliktedir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, en az bugünkü kadar azim ve istekle çalışmaya devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın hayata geçirilmesinde rol oynayan şirket yönetici ve çalışanlarına, bu süreçte bizi destekleyen yatırımcı ve iş ortaklarımıza şükranlarımı sunarım.

**Necdet Utkanlar**
**Genel Müdür**



GRI-102-14, GRI-102-15

GRI-102-14, GRI-102-15

# KARDEMİR HAKKINDA

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulmasının ardından ekonomik durumun getirdiği şartlar gereğince, devlet eliyle sanayileşmeye özel önem atfedildi. Söz konusu sanayileşme süreci, ülkenin ilk entegre demir çelik üreticisi olan Kardemir'in doğuşunda muazzam bir rol oynadı. Tarihsel olarak bakıldığında fabrikamızın temelleri, Mustafa Kemal Atatürk'ün talimatlarıyla dönemin Başbakanı İsmet İnönü tarafından 3 Nisan 1937 tarihinde atıldı. 9 Eylül 1939'da ilk yüksek fırınımızı ateşledik. 10 Eylül 1939'da ise ekonomik kalkınmanın stratejik ürünlerinden biri olan demirin ilk üretimini gerçekleştirdik. Ülkedeki diğer sanayi yatırımlarını desteklemek amacıyla, birçok fabrikanın kuruluşunda aktif bir biçimde rol aldık ve bunun sonucunda "fabrikalar kuran fabrika" unvanıyla tanındık.

30 Mart 1995'te örnek bir model teşkil eden özelleştirme sonrasında, BİST30 Endeksi listesinde %100 halka açıklık oranıyla yerimizi aldık. Özelleştirmenin akabinde; üretim teknolojisini yenilemeyi ve üretim kapasitesini artırmayı kapsayan, maliyeti 2 Milyar ABD Doları üzerine çıkan bir yatırım planını devreye aldık. Söz konusu yatırım planı sayesinde günümüzde Kardemir, hem Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşları arasında yer almakta hem de ekonomik kalkınmanın stratejik çıktılarından olan demiryolu rayı ve demiryolu tekerleği gibi birçok ürünün Türkiye'deki tek üreticisi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÖZELLEŞTİRMENİN AKABİNDE; ÜRETİM TEKNOLOJİSİNİ YENİLEMEYİ VE ÜRETİM KAPASİTESİNİ ARTIRMAYI KAPSAYAN, MALİYETİ **2 MİLYAR ABD DOLARI** ÜZERİNE ÇIKAN BİR YATIRIM PLANINI DEVREYE ALDIK.

Ülkedeki diğer sanayi yatırımlarını desteklemek amacıyla, birçok fabrikanın kuruluşunda aktif bir biçimde rol aldık ve bunun sonucunda **"fabrikalar kuran fabrika"** unvanıyla tanındık.




## Faaliyet Alanları ve Temel Ürünler

**Sıvı Çelik üretim kapasitesini 3.5 Milyon Ton/yıl seviyesine çıkarmayı hedefleyen şirketimizin ana faaliyet konusunu her çeşit ham demir ve çelik mamullerinin, kok ve kok yan ürünlerinin üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, raylı sistemler, otomotiv, makine imalat, inşaat ve yapı sektörü, madencilik, savunma sanayi, mobilya ve bağlantı elemanları gibi geniş bir endüstriyel ekosisteme yüksek nitelikli ürünler ve hizmetler sunmaktayız.**

**Temel Ürün Grupları:**

- Kütük ürün grubu inşaat çeliği, profil, köşebent gibi ürünlerin yarı mamulu olarak özellikle Karabük bölgesinde yer alan haddehanelerde hammadde olarak kullanılmaktadır.
- İnşaat çeliği ürün grubu, inşaat sektöründe yapı destek elemanı olarak kullanılmaktadır.
- Profil ürün grubu; özellikle büyük kesitli profil ürünümüz, mega projeler dahil birçok büyük altyapı ve sanayi projesinde yapı destek elemanı olarak kullanılmaktadır.
- Platina ürün grubu makine imalat sektöründe başta kalıp imalatı olmak üzere çeşitli uygulamalarda kullanılmaktadır.
- Ray ürün grubu, konvansiyonel hatlarda, yüksek hızlı tren hatlarında ve kent içi raylı sistem projelerinde kullanılmaktadır.
- Demiryolu tekerleği ürün grubu, raylı sistemlerde kullanılan lokomotif, yük vagonu, yolcu vagonu, yüksek hızlı trenler gibi araçların taşıma sistemlerinde kritik ana parçalarından biri olarak kullanılmaktadır.
- Kangal ve SBQ ürün grubu çok geniş bir kullanım alanına hitap etmekle birlikte çivi tel olarak inşaat sektöründe, bağlantı elemanı olarak otomotiv ve savunma sanayinde, lastik ve yanak teli olarak otomobil lastiklerinde, elektrot ve kaynak teli olarak gemi inşaat, otomotiv, makine imalat sektörlerinde, yüksek karbonlu ürünler olarak, mobilya, inşaat, genel imalat gibi muhtelif sektörlerde kullanılmaktadır.

Şirketimiz ürün ve hizmetlerinden raylı sistemler, otomotiv, savunma sanayi, makine imalat, inşaat ve yapı sektörü, madencilik sektörlerinin yanı sıra mobilya, bağlantı elemanları sektörleri de faydalanmaktadır. İran, Irak, Bulgaristan, KKTC, Gürcistan, Serbest Bölge, İsrail, Kosova, Brezilya, Afganistan, Arnavutluk, Gürcistan, Tunus ihracat gerçekleştirdiğimiz pazarlardır. Bununla birlikte, 2020 yılında, özellikle Güney Amerika bölgesine (Brezilya) ilk kez ihracat yapılmıştır.

2021 ihracat hedeflerimiz arasında, 2019 yılında üretimini başlattığımız ve sertifikasyon çalışmaları devam eden demiryolu tekerleğinin öncelikli olarak AB bölgesi ülkelerine ihracatı yer almaktadır. Bununla birlikte; ray, profil, kangal ve çubuk (SBQ) ürünlerimizin de yine AB bölgesi başta olmak üzere, Kuzey Afrika ve Güney Amerika gibi önemli bölgelere ihracatı için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.



GRI-102-6

## FİNANSAL GÖSTERGELER

| | Net Satış Geliri (-) | Satışların Maliyeti (-) | Brüt Kar | Brüt Kar Marjı (%) | Genel Yönetim Giderleri (-) | Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 31.12.2019 | 6.076.356 | -5.528.694 | 547.662 | 9,0 | -73.975 | -23.235 |
| 31.12.2020 | 7.519.541 | -6.375.479 | 1.144.061 | 15,2 | -86.999 | -35.693 |

| | Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-) | Esas Faaliyet Karı | Faaliyet Kar Marjı (%) | Finansman Gelirleri | Finansman Giderleri (-) | Vergi Öncesi Kar (Zarar) | Ertelenmiş Vergi Gelir (Gideri) | Net Dönem Karı (Zarar) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 31.12.2019 | 286.863 | -490.053 | 247.262 | 4,1 | 295.020 | -609.023 | -34.998 | 122.749 | 80.645 |
| 31.12.2020 | 583.572 | -1.061.291 | 543.652 | 7,2 | 412.562 | -892.919 | 76.958 | -4.320 | 60.652 |

*Bin TL

### Bağlı Ortaklıklar

- Enbatı Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Karçel Kardemir Çelik Yapı İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Kardökmak Kardemir Döküm Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Kardemir Sigorta Aracılık Hizmetleri LTD. ŞTİ.

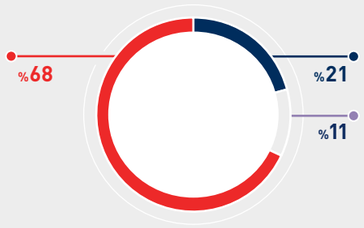
Kardemir'e bağlı ortaklık ve iştiraklerin faaliyet alanları ile ürün ve hizmetleri hakkında daha ayrıntılı bilgi için **internet sitemizi** ziyaret edebilirsiniz.

### İştirakler

- Karçimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Voestalpine Kardemir Demiryolu Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Karabük Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş.
- Erdemir Madencilik Sanayi ve Tic. A.Ş.
- Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.

| PAY TUTARI (TL) | |
|---|---|
| A GRUBU | 240.303.646 |
| B GRUBU | 119.470.352 |
| D GRUBU | 780.226.002 |
| **TOPLAM** | **1.140.000.000** |
| Kayıtlı Sermaye: 3.000.000.000 TL | |
| Çıkarılmış Sermaye: 1.140.000.000 TL | |

**[Kardemir Ortaklık Yapısı]**




**[Net Satışlar]** [TL]




**[Yatırım Harcamaları]** [TL]






## Yerel Ekonomiye Katkılar

Kurulduğumuz günden bugüne, ülkemizin endüstriyel atılımlarına öncülük ederek, birçok endüstriyel tesisin proje, imalat ve montajını gerçekleştirerek, üretimde yerel kaynakları kullanmayı esas alarak yerel ekonomiyi desteklemekteyiz. Ayrıca son dönemlerde ithalatı ikame eden ürün gruplarının üretimiyle de ekonomiye katkı sunmaya devam etmekteyiz.

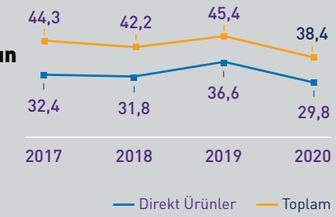
Üretim süreçlerimizde kullandığımız direkt ve endirekt malzeme ve hizmet alımlarının yerel ekonomiye önemli ölçüde katkısı bulunmaktadır. Satın alma operasyonlarımızın büyük bir kısmında yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak, yerel kaynakların ekonomide değerlendirilmesini sağlamaktayız. Örneğin Zonguldak Türkiye Taşkömürü Kurumu tarafından üretilen koklaşabilir kömürün tamamı, enerji kömürü üretiminin %25'i ve bazı illerimizde üretilen demir cevherlerinin büyük kısmı Kardemir tarafından tüketilmektedir. Benzer şekilde tamamı yerli imkanlarla Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayi A.Ş. tarafından üretilen 7 adet lokomotif fabrikamızda kullanılmaktadır.

Bunların yanı sıra, yüksek katma değerli ürünlere yönelik ithalatı azaltarak, yerel sermayenin yurt içinde kalmasını hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda özellikle 2020 yılında katma değeri yüksek yeni ürünlerin geliştirilmesi için çalışmalar başlatılmış; 91 adet yeni ürün otomotiv, demiryolu, savunma, makine imalat gibi katma değeri yüksek sektörlerin hizmetine sunulmuştur. Örnek olarak; yerli otomotiv çalışmalarına destek kapsamında, bağlantı elemanları imalatına uygun çeliklerin ürün ve pazar geliştirme faaliyetlerine hız verilmiştir. Yine yerel üretim payını artırmak doğrultusunda, Savunma Sanayii Başkanlığı ve sektörün tüm temsilcileri ile iş birliği geliştirerek, savunma sanayisinde kullanılmak üzere çelik üretimine başlanmış ve pazara sunulmuştur.

Türkiye'de tek üreticisi olduğumuz demiryolu rayı ve tekeri, kalın kangal ve ağır profil gibi ithal ikamesi oluşturan ürünlerle de ülke ekonomisine destek vermekteyiz. Örneğin, büyük miktarlarda gerçekleştirilen ray ve demiryolu sevkiyatları ile şirketimiz TCDD'nin en önemli stratejik ortağı konumundadır. Ray üretiminde, Kardemir sadece ülkemizin ihtiyacını karşılamakla kalmamakta aynı zamanda ray ihracatı gerçekleştirerek, ülkemize döviz girdisi de sağlamaktadır. Bunun dışında Kardemir profilleri, birçok önemli büyük yapı ve sanayi tesisleri inşaatında kullanılmaktadır.

| Doğrudan Ekonomik Değer [TL] | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Yaratılan Değer | 5.582.800.586 | 6.076.355.980 | 7.519.540.408 |
| Dağıtılan Değer | 4.121.670.867 | 5.188.563.728 | 6.269.222.913 |
| Biriken Değer | 1.461.129.719 | 887.792.252 | 1.250.317.495 |

**[Toplam Tutar Bazında Yerel Satın Alma Oranı** (%)**]**




GRI-102-2, GRI-102-5, GRI-102-7, GRI-102-45

GRI-102-2, GRI-102-7, GRI-102-9




# Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik

Genel Kurul tarafından 3 yıl süreyle göreve getirilen ve 11 üyeden oluşan Kardemir Yönetim Kurulu, şirketin stratejik düzeyde yönetiminden sorumlu en üst düzey organdır. Yönetim Kurulu üyelerinin hiçbiri icrada görev yapmamaktadır. Dört Yönetim Kurulu Üyesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirttiği bağımsızlık kriterlerini taşımaktadır.



# YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM YAPISI

Genel Kurul tarafından 3 yıl süreyle göreve getirilen ve 11 üyeden oluşan Kardemir Yönetim Kurulu, şirketin stratejik düzeyde yönetiminden sorumlu en üst düzey organdır. Yönetim Kurulu üyelerinin hiçbiri icrada görev yapmamaktadır. Dört Yönetim Kurulu Üyesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirttiği bağımsızlık kriterlerini taşımaktadır.

Yönetim Kurulu faaliyetlerinde etkinliğin sağlanması adına Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başkanları bağımsızlık vasfı taşıyan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerinin farklı kişilerce yürütülmesi esastır. Yönetim Kurulu'nca belirlenen stratejik hedeflere ulaşılmasına yönelik çalışmaların icrasından sorumlu Kardemir Üst Yönetimi, Genel Müdür dahil olmak üzere 7 yöneticiden oluşur.

# İÇ DENETİM, İÇ KONTROL VE RİSK YÖNETİMİ

Kardemir bünyesinde yürütülen iç denetim ve iç kontrol faaliyetlerinin ana hedefi şirket faaliyetleri çerçevesinde gerçekleştirilen iş ve işlemlerin bağımsız ve objektif biçimde değerlendirilerek geliştirilmesine yönelik bulgular elde etmektir. 1 Direktör ve 4 iç denetçinin görev yaptığı İç Denetim Direktörlüğü, çalışmalarını doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürütür.

İç Denetim Direktörlüğü, Kardemir ve bağlı ortaklıklarının mali, ticari, idari ve teknik tüm iş ve işlemlerinin kanun, tüzük, yönetmelik, yönetim kurulu karar ve direktifleri ile şirket iç hukukunda var olan yönetmelik, prosedür, talimatlara, genel kabul görmüş kurallara ve yönetim süreçlerine uygun olarak yürütülüp yürütülmediğini araştırır, denetler, soruşturur, inceler ve izler. Tüm iş

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ 2020 YILI İÇİNDE YÖNETİM KURULU'NA **6** ADET RİSK RAPORU SUNMUŞTUR.




akışları ile süreçler dâhil etkileşim içindeki tüm sistemlerin etkinliğini değerlendirir. Sürekli iyileştirmeye yönelik olarak potansiyel risklere dikkat çekici, eğitici, yol gösterici, tasarruf sağlayıcı, etkinlik, verimlilik ve hizmet kalitesini artırıcı yönde uygulama önerilerinde, düzeltici, önleyici faaliyette bulunur.

İç Denetim Direktörlüğü, 2020 yılında Yönetim Kurulu Kararları doğrultusundaki görevlendirmeler ile oluşturulan iş planı çerçevesinde Kardemir'in üretim, yönetim ve yatırım süreçleri ile ilgili olarak raporlama faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Bunun yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından iç denetim sisteminin etkinliği değerlendirilmektedir. İç Denetim Direktörlüğü, bu kapsamda Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite 'ye talepleri doğrultusunda iç denetim faaliyetleri hakkında bilgi vermektedir. İç Denetim Direktörlüğü 2020 yılı içinde Yönetim Kurulu'na toplam 7 adet rapor sunmuştur.

Kardemir bünyesinde risk yönetiminden sorumlu en üst düzey organ Yönetim Kurulu'dur. Risk Yönetimi organizasyonu ve koordinasyonundan ise Yönetim Kurulu'nun alt komitelerinden olan Riskin Erken Saptanması Komitesi sorumludur. Şirket bünyesinde yürütülen risk yönetim çalışmalarının ilk hedefi şirketin maruz kalabileceği risklerin erkenden tespiti ve bu risklerin etkin yönetimine yönelik eylem ve tedbirlerin ivedilikle hayata geçirilmesidir. Gerçekleştirilen faaliyetler neticesinden elde edilen sonuçlar ve gelecek dönemlere yönelik öneri ve tespitler periyodik olarak Yönetim Kurulu'na raporlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2020 yılı içinde Yönetim Kurulu'na 6 adet Risk Raporu sunmuştur.

İÇ DENETİM DİREKTÖRLÜĞÜ 2020 YILI İÇİNDE YÖNETİM KURULU'NA TOPLAM 7 ADET RAPOR SUNMUŞTUR.

# İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Kardemir İş Etiği Kuralları, şirketimizin temel davranış ilkelerini, değer ve önceliklerini içeren ana kurumsal politika dokümanıdır. Bu dokümanda belirtilen kural ve standartlar, mevcut politikalardan herhangi birinin yerine geçmemekte, onların işleyişi için temel bir çerçeve oluşturmaktadır. Tüm Kardemir yönetici ve çalışanları, görevlerini yerine getirirken Etik İş Kuralları'na uymak zorundadır. Kardemir tedarikçi ve iş ortaklarından da şirket için faaliyet gösterirken İş Etiği Kuralları'na tam uyum göstermeleri beklenmektedir.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ilkeleri de İş Etiği Kuralları'nda yerini almaktadır. Kardemir çalışanları, etik kural ihlali, rüşvet veya yolsuzluk şüphesi doğduğunda bu durumu ivedilikle bildirmek zorundadır. Bu zorunluluk tedarikçi ve iş ortakları için de geçerlidir. Bu gibi durumlarda belirlediğimiz telefon hattı ve e-posta adresinden doğrudan bildirim yapılabilmektedir. İletişim bilgileri şirket internet sitesinde yer almaktadır. İletilen ihbarlar Etik Kurul tarafından değerlendirilerek gerekli soruşturma ve gerekli durumlarda yaptırımlar hayata geçirilir.

Kardemir bir ticari işletme olarak hiçbir siyasi veya ideolojik düşüncenin ya da bu amaçla örgütlenmiş kuruluşların tarafı olamaz. Bu ilkenin bir uzantısı olarak Kardemir, siyasi partilerin, politikacıların siyasal kampanya ve faaliyetlerine destek vermez. Şirket faaliyet alanlarında bu gibi çalışmalar yapılmasına izin vermez. Şirket kaynaklarının bu türden çalışmalarda kullanılmasına da izin verilmez. Kardemir, merkezi ve yerel kamu kuruluşlarıyla şeffaflık dairesinde, kanunların izin verdiği ölçüde karşılıklı ilişkiler geliştirir.

Tüm Kardemir yönetici ve çalışanları Kardemir Etik İş Kuralları'nın şirketimizin oluşturduğu değer zincirinde uygulanıp yüceltilmesine önem vermektedir. İhlal şüphesi barındıran durumlar takip edilmekte ve proaktif bir tutumla önleyici çalışmalar yürütülmektedir. Bu sayede etik kurallarına tam uyum hali raporlama döneminde de korunmuştur. Bu kapsamda 2020 yılında, insan haklarının ihlali, ayrımcılık ya da yolsuzluk vakaları konusunda iletilen bir ihbar bulunmamaktadır. Aynı şekilde, dönem içerisinde yasa ve düzenlemelere uyumsuzluktan dolayı alınmış bir ceza da bulunmamaktadır.

*Kardemir İş Etiği Kuralları ve uygulama ilkeleri hakkında daha detaylı bilgiye internet sitemizden ulaşabilirsiniz.*



GRI-102-11, GRI-102-15, GRI-102-18

GRI-102-11, GRI-102-15, GRI-102-16

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kardemir, 1995 yılında gerçekleşen özelleştirme süreciyle uygulamaya koyduğu büyük dönüşüm vizyonu içinde sürdürülebilirliği temel bir eksen olarak kabul edip bu yönde çalışmalarını başlatmıştır. Bu kapsamda dönüşüm stratejisini sadece finansal başarı ve operasyonel büyümeye değil, değer zinciri genelinde ekonomik ve sosyal gelişime, geliştirilmiş çevresel etki yönetimine ve etik iş değerlerinin yüceltilmesine odaklamakta; üretilen olumlu etkiyi sadece şirket operasyonlarında değil toplum genelinde de aramaktadır.

Geçtiğimiz raporlama döneminde oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yatırım ve Ar-Ge çalışmalarımızla bir taraftan faaliyetlerimizden doğan çevresel etkiyi mümkün olan en düşük düzeye indirirken; toplum ve ekonomi üzerinde pozitif etkimizi artırmaya; bunu da iş etiği ve insana saygıyı ön plana çıkaran kurum kültürümüzle başarmaya odaklanmaktadır.

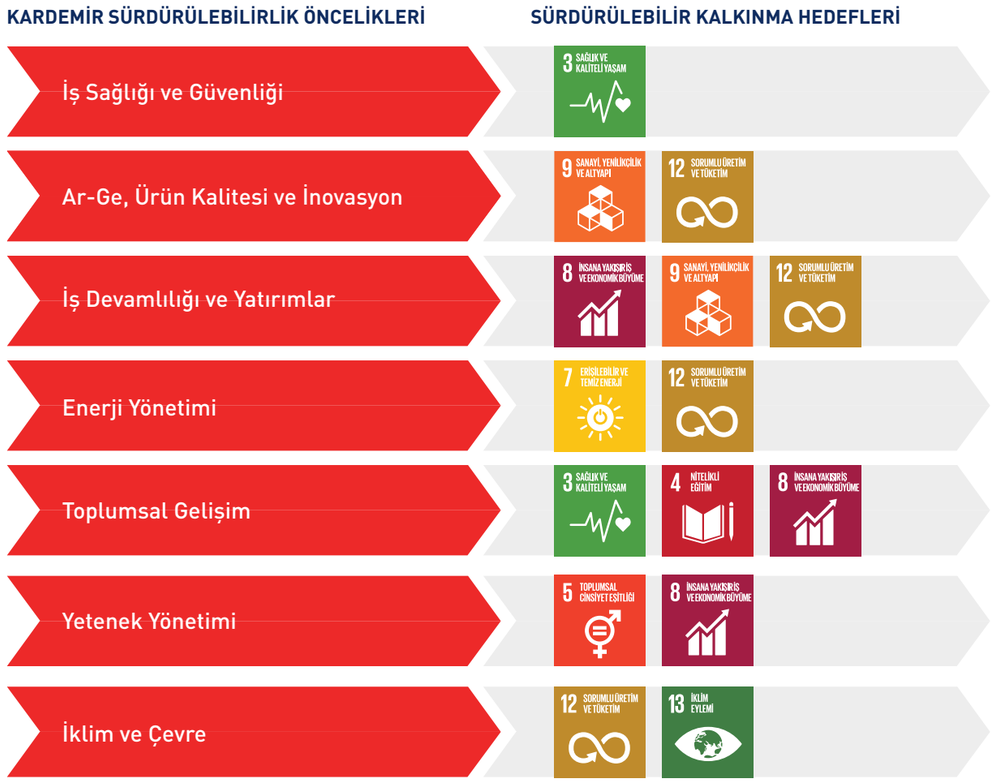
Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hayata geçirmek için geçtiğimiz yıl ilk olarak şirket genelinde sürdürülebilirlik bakış açısını yaygınlaştırmak amacıyla gerekli karar alma ve uygulama süreçlerini hayata geçirecek iş birimlerinin temsilcilerinden oluşan bir çalışma ekibi oluşturmuştuk. Çalışma ekibimizi sürdürülebilirlik ve uygulama alanlarına yönelik eğitimlerle destekledik. Sonrasında ise çalışma ekibimizin de katılımıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemeye yönelik çalışmaları başlattık.

Kardemir'in sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemeye yönelik çalışmalar, Global Reporting Initiative tarafından yayınlanan, uluslararası ölçekte yaygınca kullanılan GRI Standartları'nın önerdiği önceliklendirme kriterlerine uyumlu biçimde gerçekleştirilmiştir. Küresel megarisk trendlerinin, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın ve sektörel etki alanlarının, Kardemir operasyonlarından doğan sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerin ve paydaş beklentilerinin büyüklüğü ana parametrelerinde değerlendirildiği önceliklendirme sürecine 90'a yakın şirket yöneticisi ve 60'a yakın şirket dışı paydaş görüşleriyle katkı sağlamıştır.

Kardemir uluslararası sürdürülebilirlik ajandasını yakinen takip etmekte ve çalışmalarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Sürdürülebilirlik alanında Türkiye'de gerçekleştirilen sektörel çalışma gruplarına ve kamu politikaları oluşturma süreçlerine de destek vermektedir. Bu kapsamda Kardemir, öncelikle Birleşmiş Milletler himayesinde oluşturulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı iş stratejisinin sürdürülebilirlik boyutunda ana bileşenlerinden biri olarak değerlendirmektedir. Raporlama döneminde Avrupa Birliği tarafından açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı da sektörü kökten etkileyecek bir uygulama sahası olarak ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda Kardemir, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sektörel etkileri ve bu doğrultuda politikalar geliştirilmesi amacıyla sektörel örgütler ve kamu nezdinde yürütülen çalışmalara destek vermektedir.

Geçtiğimiz dönemde başlatılan sürdürülebilirlik raporlaması uygulamasıyla birlikte bu alanda takip edilen politikaların, yürütülen faaliyetlerin ve elde edilen sonuçların uluslararası standartlara uyumlu biçimde yayınlanması Kardemir'in finansal piyasalara dönük profilini de geliştirdi. Bu kapsamda Kardemir 2020 yılında, Borsa İstanbul tarafından şirket değerlendirmelerine dayalı olarak yıllık olarak yayınladığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde de listelenmeye hak kazandı.







GRI-102-47



GRI-102-12, GRI-102-15, GRI-102-46

# PAYDAŞ KATILIMI

Kardemir'in hedeflerine ulaşmasında ortak akılla şekillendirilen düşünceler ve karşılıklı faydayı merkeze alan iş birliklerinin önemine inanırız. Karar alma ve faaliyet süreçlerinde iç ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerilerini değerlendirerek en doğru hareket tarzını bulmayı amaçlarız. Sağlıklı ve yapıcı görüş paylaşımının sağlanması için de her paydaş grubuyla en verimli kanallardan iletişim kurmaya çalışırız.

**Paydaş İletişim Araçları**

| | |
|---|---|
| **Çalışanlar** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), Çalışan Memnuniyeti Araştırması (yıllık), İş Sağlığı ve Emniyeti Kurulları (aylık), İç Bilgilendirme Duyuruları (anlık), Kardemir İş Etiği Kuralları (sürekli), Toplu İş Sözleşmesi (sürekli), Çalışan Eğitimleri (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Pay Sahipleri ve Yatırımcılar** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), Genel Kurul Toplantıları (yıllık), Ara Dönem Faaliyet Raporları (üç aylık), Özel Durum Açıklamaları (anlık), Yatırımcı Sunumları (üç aylık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Analist Sunumları ve Telekonferanslar (talep üzerine), Kardemir İş Etiği Kuralları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli), |
| **Müşteriler** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Müşteri Memnuniyeti Araştırması (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Kardemir İş Etiği Kuralları (sürekli) |
| **İş Ortakları ve Tedarikçiler** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Tedarikçi Memnuniyet Araştırması (yıllık), İş Sağlığı ve Emniyeti Kurulları (aylık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Kardemir İş Etiği Kuralları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Dolaylı Çalışanlar** | İş Sağlığı ve Emniyeti Kurulları (aylık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Kardemir İş Etiği Kuralları (sürekli), Çalışan Eğitimleri (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Sendikalar** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), İş Sağlığı ve Emniyeti Kurulları (aylık), Toplantı ve Görüşmeler (sürekli), Toplu İş Sözleşmesi (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Kamu Kurum ve Kuruluşları** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), Denetimler (periyodik/anlık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Teşvikler (talep üzerine), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Sivil Toplum Kuruluşları** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Ortak Projeler (talep üzerine), Bağış ve Sponsorluklar (talep üzerine), Üyelikler (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Eğitim Kurumları** | Ar-Ge Ortaklıkları (proje bazında), Bağış ve Sponsorluklar (talep üzerine), Altyapı ve Eğitmen Destekleri (talep üzerine), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Medya** | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Faaliyet Raporu (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Basın Toplantıları ve Bültenleri (anlık), İnternet Sitesi (sürekli) |
| **Toplum** | Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine), Toplumsal Projeler ve Altyapı Destekleri (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli) |



GRI-102-40, GRI-102-42, GRI-102-43

Geçtiğimiz raporlama döneminde tespit ettiğimiz Kardemir Sürdürülebilirlik Öncelikleri iç ve dış paydaşların katılımıyla tespit edilmişti. Bu raporlama dönemi için de odak alanlarımızı yeni gelişmeler ışığında tekrar kontrol ettik. Bu kontrol çalışmalarının bir uzantısı olarak, ilgili öncelik alanlarında dış paydaşlarımızın Kardemir'den beklentilerini daha derinden anlamak amacıyla bir paydaş katılım uygulaması gerçekleştirdik. Bu çalışmaya ilk olarak yatırım ve finans kuruluşları, pay sahipleri, medya, eğitim kurumları, müşteriler, tedarikçi ve iş ortakları, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sendika temsilcilerinin de yer aldığı 60'ın üzerinde dış paydaşımızın katıldığı bir tarama çalışmasıyla başladık. Paydaşlarımıza ilk olarak gelecekte daha da önem kazanacak sürdürülebilirlik konuları hakkında görüşlerini sorduk. Etrafında tüm paydaşlarımızın en yoğun olarak ittifak ettiği konular iklim, su ve çevresel etki yönetimi oldu. Hemen ardından da fırsat eşitliği, siber güvenlik ve kurumsal yönetim paydaşlarımız tarafından gelecekte önemi artması beklenen konular olarak işaret edildi. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında değerlendirmiş olduğumuz bu konuların paydaşlarımız tarafından da doğrulanmış olması bize isabetli bir noktaya odaklandığımızı göstermesi açısından önemlidir.

Ardından ilettiğimiz sorularda hangi alanlardaki çalışmalarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşıladığını ve hangi alanlarda gelişim çalışmalarına devam etmemiz gerektiğini sorduk. Paydaşlarımız beklentilerini en çok karşılayan çalışmaların İş Devamlılığı ve Yatırımlar, İş Sağlığı ve Güvenliği, Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon ve Enerji Yönetimi olduğunu belirtti. Paydaşlarımız aynı zamanda bize İklim ve Çevre, Yetenek Yönetimi ve Ar-Ge konusunda hızımızı kesmeden çalışmaya devam etmemiz gerektiğini işaret etti.

Çalışma kapsamında son olarak paydaşlarımızın yayınladığımız ilk sürdürülebilirlik raporu hakkında görüş ve yorumlarını sorduk. Çalışmaya katılan dış paydaşlarımızın %79'u Kardemir Sürdürülebilirlik Raporu 2019'un şirketin geçmişten günümüze performans gelişimini yansıttığı, %61,3'ü şeffaf ve dürüst bir anlatımının olduğu, %67,1'i gerekli tüm bilgileri bulabildiği, %64,5'i paylaşılan verilerin net olduğu, 74,2'si okuyucu dostu olduğu ve %64,5'i göze hoş gelen bir tasarıma sahip olduğu yönünde olumlu fikir beyan etmiştir.

Geniş ve isimsiz biçimde yapılan bu araştırmanın sonuçlarını bir odak grup ile tekrar değerlendirip daha detaylı iç görüler elde etmeyi hedefledik.

Odak grup çalışmamıza katılan paydaşlarımız da büyük ölçekli çalışma sonuçlarını destekler görüşler beyan ederken iklim ve su sorunlarının, siber güvenlik risklerinin giderek büyüdüğünü ve yakın gelecekte daha da önem kazanacağını belirttiler. Diğer taraftan paydaşlarımız yaptığımız çalışma konusunda da olumlu görüş beyan ederken bu genel çalışmanın ardından yürütülecek devam uygulamalarının konu bazında organize edilmesinin daha da faydalı olacağı ve sürdürülebilirlik raporlarında paylaştığımız verilerin başta sosyal medya olmak üzere alternatif kanallardan da duyurulmasının daha fazla kişiye ulaşılması açısından faydalı olabileceğini belirtti.

Paydaşlarımızdan elde ettiğimiz bu değerli iç görüleri, raporlama içeriğini geliştirmeye yönelik değerlendirmelerimizde kullandığımız gibi önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz çalışmaları da bu yönde şekillendiriyoruz.

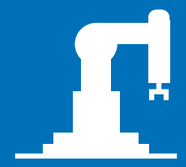
| Üyelikler |
|---|
| Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi |
| Bağlantı Elemanları Sanayici ve İş Adamları Derneği |
| Çelik Dış Ticaret Derneği |
| Çelik İhracatçıları Birliği |
| Demiryolu Taşımacıları Derneği |
| Karabük Ticaret ve Sanayi Odası |
| Karabük Üniversitesi Demir Çelik Enstitüsü Danışma Kurulu |
| Karabük Üniversitesi Üst Danışma Kurulu |
| Kurumsal Risk Yöneticileri Derneği |
| Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği |
| Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği |
| TEGEP Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği |
| Türk Yapısal Çelik Derneği |
| Türkiye Çelik Üreticileri Derneği |
| Türkiye Kalite Derneği |
| Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği |
| Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği |

GRI-102-13, GRI-102-42, GRI-102-43, GRI-102-44




# Ar-Ge ve İnovasyon

Ekonomik, sosyal ve çevresel gelişmede anahtar bir rol oynayan AR-GE ve inovasyon faaliyetleri Kardemir'in de en temel hedeflerinden birini oluşturmaktadır. Özellikle yatırım ve yeniden yapılanma süreçlerinde söz konusu faaliyetler, düzenli ve sistemli biçimde, şirketimizin tüm alt birimlerinde ve uygulamalarında gerçekleştirilmektedir.







Fizik Laboratuvarı

2020 yılında
**6,6 milyon TL**
Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

2020 yılı itibariyle **2** patent başvurumuz ve **4** tescilli patentimiz bulunmaktadır.

Kardemir'de Ar-Ge çalışmaları Genel Müdürlüğe doğrudan bağlı Ar-Ge Merkezi tarafından yerine getirilmektedir. Bunun sonucunda, ilgili çalışmalar üst yönetimin gündeminde devamlı yerini alarak, buradan gelen yönergelerle yürütülmektedir. Bakanlığa bildirimi yapılan Projeler ile iyileştirme ve yeni ürün araştırmaları çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar Bakanlığa ve üst yönetime aylık, 6 aylık ve yıllık dönemler halinde raporlanmaktadır.

**Kardemir Ar-Ge faaliyetleri 4 temel hedefe odaklanmaktadır:**

- Otomotiv, savunma, demiryolu sektörleri başta olmak üzere, stratejik, katma değeri yüksek küresel standartlara sahip ve ileri teknoloji gerektiren yüksek nitelikli ürünler geliştirmek
- İthal ikamesi ürünler geliştirmek
- Proses sorunlarına inovatif çözümler üretmek
- Verimli, iklim dostu ve çevresel etkisi düşük üretim süreçleri ve ürünler geliştirmek

Yürüttüğümüz AR-GE çalışmalarının verimliliği, birçok işlemle kontrol ve denetimden geçmektedir. İç kontrol ve bağımsız finansal denetimin yanı sıra, en detaylı denetim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılmaktadır. AR-GE merkezi tarafından bildirilen Projeler, Bakanlık'ın belirlediği üniversitelerde görev yapan akademisyenler vasıtasıyla denetlenmektedir. Söz konusu denetimlerde teknik yeterlilik, mali yönetim, proje aşamaları incelenmektedir.

## KARDEMİR AR-GE MERKEZİ

Kardemir Ar-Ge Merkezi, şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetlerinin kurumsal politika ve stratejiler doğrultusunda, daha sistematik ve bilimsel yöntemlerle gerçekleştirilmesi amacıyla 2019 yılında kurulmuştur. Kurulum çalışmalarını kısa bir süre içerisinde tamamlayan Ar-Ge Merkezi, mevcut projeleri sürdürmenin yanı sıra yeni projeler geliştirmiştir. Ar-Ge Merkezi çalışmaları 2020 yılında da hız kesmeden devam etmiş ve dönem içerisinde 91 yeni ürün geliştirmiştir.

### AR-GE PROJELERİ

2020 yılı itibarıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na bildirimi yapılan ürün kalitesi ve güvenilirliğini geliştirmeye yönelik 8 projemiz bulunmaktadır.

- Metalurjik Kok'a Çeşitli Derişimlerde Bor Solüsyonlarının Püskürtülmesi İle Sıcak Mukavemet Değerlerinin (CSR) Geliştirilmesi
- Çubuk Kangal Haddehanesinde Ürün İzlenebilirliği ve Raporlamaların Yapılabilmesini Sağlayan Takip Sisteminin Kurulması ve Geliştirilmesi
- Bağlantı Elemanlarında Kullanılan Tüm MnB (Mangan ve Bor İçerikli) Serisi Çeliklerin Geliştirilmesi
- Otomotiv Sektörü İçin Topuk Teli ve Lastik Teli Üretiminde Kullanılan 1070 ve 1080 Kalite İnce Kangalların Geliştirilmesi
- Süspansiyon Üretiminde Kullanılan 54SiCr6 Kalite Çelik Üretiminin Geliştirilmesi
- Muhtelif Silah Üretimi İçin Savunma Sanayine 4140 (42CrMo4) Kalite Çelik Üretiminin Gerçekleştirmesi
- 60RI1 ve 60RI2 Oluklu Rayların Geliştirilmesi
- BA004 Demiryolu Tekerleklerinin Geliştirilmesi ve Üretimi

## AR-GE İŞBİRLİKLERİ

Ar-Ge çalışmalarında farklı organizasyonların işbirliği içerisinde hareket etmesi nitelikli sonuçlar ortaya çıkarmanın temel koşuludur. Bilimsel araştırma ve geliştirme süreçlerinin çıktılarına dayanan bu çalışmalar, hem bilimsel hem de teknik öğrenmeyi gerekli kılmaktadır. Tüm bunları aynı anda kurum içinde gerçekleştirmek yerine aynı alanda çalışan akademik kurumların ve şirketlerin Ar-Ge Merkezlerinin ortak projeler yürütmesi ise verimliliği artırmaktadır. Bu çalışmalar aynı zamanda, ulusal bilim ve tekniğin gelişimine hizmet etmektedir. Kardemir, bu vizyon doğrultusunda birçok kurumla ortak çalışmalar yürütmekte ve akademik kuruluşlar ile çeşitli protokoller imzalamaktadır. Ayrıca, Kardemir çalışanlarının ve üniversite öğrencilerinin şirket Ar-Ge ihtiyaçlarını destekleyecek alanlarda gerçekleştireceği bilimsel çalışmalar da desteklenmektedir.

Ar-Ge işbirliklerinden en büyük beklentimiz yüksek katma değerli, ihracat potansiyeli olan ve ithal ürün ikamesi sağlayacak yerli ürünler geliştirmektir. Üniversitelerin yürüttüğü bilimsel çalışmaların katma değere dönüştürülerek ticarileştirilmesi, öğretim üyelerinin ihtiyaçları olan uygulama sahalarında çalışma imkanı bulabilmesi açısından bu ortaklıklar büyük önem taşımaktadır. Dönem içerisinde Karabük Üniversitesi, Ostim Teknik Üniversitesi ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi olmak üzere 3 üniversite ile işbirliği anlaşması yapılmıştır. Bunun yanında, toplam 20 üniversite ile proje bazlı işbirlikleri gerçekleştirilmiştir.

Üniversite iş birliklerimiz kapsamında, akademik kuruluşların çeşitli altyapı ve bina ihtiyaçlarına katkı sağlanmaktadır. Önceki dönemlerde, Karabük Üniversitesi'ne kazandırdığımız Demir Çelik Enstitüsü ve Ar-Ge Merkezi, hem şirketimiz ve öğrenciler için hem de demir çelik sektörü için önemli bir bilim kuruluşu olma niteliği taşımaktadır. Türkiye'nin tek demir çelik enstitüsü olan merkezde 29 adet akredite laboratuvar bulunmaktadır.

Akademik kuruluşlarla yapılan işbirliklerinin yanı sıra sektörel araştırma geliştirme ortaklıklarında da yer almaya gayret gösteren Kardemir, bu çalışmalarla nitelikli ürünler gerektiren ve ihracat potansiyeli yüksek olan otomotiv ve savunma sanayi alanında yapılan çalışmalara katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



# İş Devamlılığı ve Yatırımlar

Ekolojik, ekonomik ve toplumsal boyutlarıyla bütünsel bir yaklaşım olan ve günümüzün ekonomik ve toplumsal ihtiyaçlarını gelecek nesillerin olanaklarına ve doğaya zarar vermeden karşılayabilmek anlamına gelen sürdürülebilirlik, Kardemir'in iş devamlılığı ve yatırım politikasının vazgeçilmez parçasını oluşturur.





Kardemir olarak kurulduğumuz günden bugüne tedarik aşamasından başlayarak, ürünlerin müşterilerimize ulaştırılmasını kapsayan sürecin kesintisiz bir şekilde işlemesi en önemli hedeflerimizden biridir. Özellikle, ülkedeki bazı piyasalarda tek üretici olmamız bizim için konunun önemini daha da artırmaktadır.

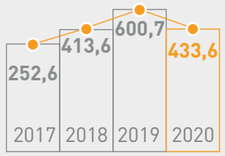
Sahip olduğumuz sorumluluğun bilinciyle, iş devamlılığı hassasiyetle yönettiğimiz bir konudur. İş stratejimizin başlıca etmenlerinden biri olan iş devamlılığı, üst yönetimden alt birimlere kadar uzanan bir sorumluluk anlayışı çerçevesinde yönetilmektedir. Risk yönetimi içerisinde de yer alan iş devamlılığının üst düzey yönetimi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Kurumsal Risk Yönetim Komitesi ve Risk Yönetim Fonksiyonu tarafından yürütülmektedir.

Satın alma, üretim planlama ve ünite yönetimleri, bilişim yönetimi bu alanda öne çıkan süreçlerdir. Tüm bu süreçler; tedarik, üretim, otomasyon ve yazılım sistem altyapısının güvenirliğini kapsadığından iş devamlılığı açısından büyük önem teşkil etmektedir. Dolayısıyla her bir süreçten sorumlu iş birimi, politikalarında iş devamlılığı tedbir ve uygulamalarını esas almaktadır. Söz konusu uygulamaları hayata geçirmek için belirlediğimiz standartların yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz otomotiv sanayinin dünya çapında tanınmış standardı olan IATF16949 ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Standardını da takip etmekteyiz. Sorumlu birimler tarafından yürütülen süreçler düzenli şekilde iş devamlılığı risklerine karşı test edildikten sonra, çıkan sonuçlar da yine periyodik olarak üst yönetime raporlanır.

2020 yılında, ISO 27001 kapsamında 300'ün üzerinde risk tanımlanmıştır. Risk yönetim sistematiğimiz her yıl akredite bir kuruluş tarafından denetlenmektedir. Denetimler sırasında bir zaaf çıkması durumunda ivedi olarak sorun giderilmektedir.

İleri planlama çalışmaları ve bu çalışmaların merkezinde yer alan üretim planlama uygulamaları iş devamlılığımızın gerçekleşmesinde kilit bir role sahiptir. Bu doğrultuda üretim uygulamalarına ilişkin projeksiyon çalışmaları yapılarak, projeksiyon sonucunda ortaya çıkan şemalar bütün iş birimleri için kısa ve uzun vadeli ölçekte gelişim ve yatırım hedeflerine dönüşür.

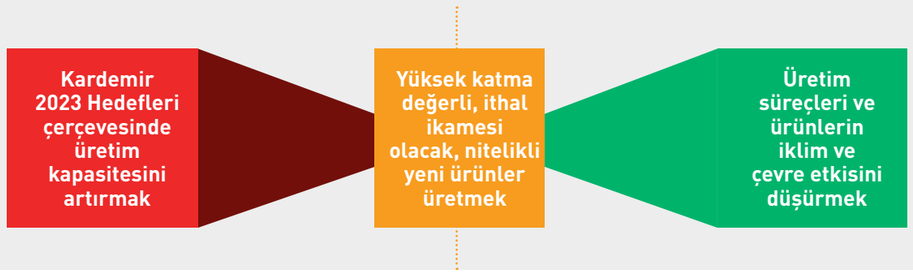
**[Yatırım Harcamaları** [Milyon TL] **]**




433,6

2020 yılında 433,6 milyon TL yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

**Yatırım alanına ilişkin olarak, 1995'te uygulanan özelleştirme sonrası, toplam maliyeti 2,5 milyar Amerikan Doları olan ayrıntılı bir yatırım planını hayata geçirdik. Söz konusu yatırım planının 3 temel hedefi bulunmaktadır:**




**İş devamlılığını ve operasyonel güvenilirliği geliştirmeye yönelik BT proje ve uygulamaları:**

Her yıl düzenli olarak süreç sahiplerinden süreçlerinde kullandıkları bilgi sistemlerine ilişkin bilgi talep edilir. Gelen değerler Bilişim Teknolojileri tarafından değerlendirilir ve mevcut ve talep edilen RPO (Recovery Point Objective-Kurtarma Noktası Hedefi) - MTPoD (Maximum Tolerable Period of Disruption-Maksimum Kabul Edilebilir Kesinti Süresi) değerleri farklılıkları çeşitli aksiyon planlarıyla giderilir.

İş sürekliliği kapsamında alt yapıdan sunucuya, networkten yazılıma birçok farklı alanda toplamda 19 adet iş sürekliliği tatbikatı yapılarak kriz durumunda iş sürekliliğinin sağlanması ve B planlarının tespiti için çalışmalar yapılmıştır.

Kardemir lokasyonunda bulunan 2 farklı sistem odasının aktif şekilde çalışması için gerekli altyapı sağlanarak herhangi bir sistem odasının devre dışı kalması durumunda diğer sistem odasından devam edebilme kabiliyeti kazandırılmıştır. Ayrıca iş devamlılığı için kritik sistemlere ait veriler Karabük dışı bir lokasyona gönderilerek coğrafi yedeklilik sağlanmıştır.

SAP S/4 HANA Projesi kapsamında devreye alınan MII (Manufacturing Integration and Intelligence) modülü ile seviye 1 sistemleri, seviye 2 sistemleri ve kalite cihazlarından kullanıcı müdahalesi olmadan entegrasyon ile alınan veriler aracılığıyla operasyonel verinin güvenliği artırılmıştır.

Tüm sunucular 6 saatte bir kere yedeklenir. Tüm sistem her 6 saatte bir Eğitim Kültür Merkezi'nde bulunan yedek sistem odasına replike edilir.

# DİJİTALLEŞME VE IOT

Cumhuriyetimizin 100. kuruluş yıldönümüne doğru ilerlerken, ülke hedeflerimizle uyumlu olarak üretim kapasitemizi artırıcı faaliyetleri sürdürmenin yanı sıra Kardemir 2023: Dijital Dönüşüm Projesini yürütmekteyiz. Rekabet gücümüzü korumamızı ve daha ileriye taşımamızı mümkün kılacak dijital iş süreçleri oluşturmak, verimliliği ve çevresel etkileri azaltmak dijitalleşme dönüşüm çalışmalarımızın odağında yer almaktadır.

## KARDEMİR STEEL 4 HANA PROJESİ

Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında SAP R/3 Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) Sisteminin, SAP S/4 HANA sistemine dönüştürülmesi çalışmaları 2020 yılında da devam etmiştir. 2019 yılı Ekim ayında başlatılan STEEL4HANA projesi; 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla hedeflenen zamanda canlı kullanıma açılmıştır.

Projede 200'ü Kardemir çalışanı, 65'i danışman firma çalışanı olmak üzere toplam 265 kişi görev almıştır.

Proje; SAP sisteminin teknolojisi en güncel versiyonuna geçiş ile birlikte, sistemlere mobil erişim imkanı, daha hızlı raporlama ve çağın getirdiği ihtiyaçlara daha hızlı cevap verme imkanı sunuyor. Kardemir, bu proje ile stratejik karar alma süreçlerini hızlandırmayı, veri edinme noktalarındaki işlemleri daha yalın ve hızlı hale getirmeyi, 7/24 mobil cihazlar üzerinden sistemlerimize erişebilme olanağına ulaşmayı, ürün izlenebilirliğini güçlendirerek kalite, stok ve maliyet verilerini anlık olarak takip edebilmeyi, standart işlem formatları oluşturup bağlı ortaklıklarımızın da sistemlerimize veri entegrasyonunun sağlanmasını, yeni iş modelleri geliştirerek iş süreçlerimizi daha hızlı ve verimli hale getirmeyi hedeflemektedir.

Mevcut Doküman Yönetim Sistemi (DYS) teknolojisi güncel ihtiyaçlar doğrultusunda yenilenmiştir. DYS sayesinde evrak sirkülasyonu azaltılarak, belge yönetim süreçlerinin daha sağlıklı şekilde dijital ortamda yürütülmesi sağlanmıştır. Elektronik Yönetim Kurulu yazılımı devreye alınarak Yönetim Kurulu toplantılarının dijital platformda yürütülmesi mümkün hale getirilmiştir.

| | |
|---|---|
| **Ürün İzlenebilirliği** | Tesislere ait üretim & tüketim verileri izlenebilir hale geldi. |
| | Çelikhane ve Sürekli Dökümler operasyonları "Online Üretim Takip Ekranları" ile anlık olarak takip edilebilmektedir. |
| | Çelikhane ve Haddehanelerimizde üretilen tüm yarı mamul/mamuller online sistemler ile karekodlu olarak etiketlenerek, depolar arası transfer ve sevkiyat işlemleri iyileştirildi. |
| | Anlık stok kayıt takibiyle mamul sevkiyat işlemleri sırasında oluşan kantar farkları en aza indirildi. |
| **Başarı Faktörleri** | Eğitim faaliyetlerinin mobil cihazlardan takibi sağlandı. |
| | İzin yönetimi, bordro görüntüleme gibi operasyonel İK işlemlerinin mobil cihazlar üzerinden yürütülmesi sağlandı. |
| | Performans Yönetim Sistemi ve Kariyer Yönetim Sistemi'nin temel altyapıları kuruldu. |
| **Kalite Uygulamaları** | Mamul sevkiyatı sürecinde test sonucuyla onaylanan Mill Test sertifikalarının müşterilere gönderilmesi otomasyona bağlandı. |
| | Müşteri istekleri doğrultusunda siparişe uygun üretim ve müşteriye doğru sevkiyatı başarımını artırmaya yönelik Şartname Sistemi'ne geçildi. |
| | Döküm ve Malzeme Kodu bazında kalite uygulamaları SAP sistemine entegre edildi. |
| | Mamul ve yarı mamul analiz sonuçlarının döküm bazında SAP sistemine aktarılması sağlandı. |
| **Üretim Planlama** | Müşterinin talep ettiği miktar, zaman ve kalitede siparişe yönelik üretim gerçekleşmelerinin SAP sistemi üzerinde yönetimi ve takibi sağlandı. |
| | Yönetim raporlamalarının hızı ve güvenilirliği ana veri yapısındaki düzenlemelerle geliştirildi. |
| **Stok Yönetimi** | Malzeme girişinden çıkışına kadar malzemenin tüm hareketleri takip edilebilir hale getirildi. |
| | Depo hareketlerinin el terminalleriyle idare ve takibi sağlanarak operasyonel esneklik artırıldı. |
| | Stok çıkışı sürecinde işlemi yapan sorumluların elektronik kodlarıyla yapılması sağlanarak yetkisiz çıkış riski düşürüldü. |
| | Malzeme çıkış fişleri dijitalleştirildi. |
| | Stok Yönetiminin siparişlerinin takibi MRP Sistemiyle yürütülmeye başlandı. |
| | Malzemelerin fabrikaya giriş-çıkış işlemlerinin SAP sisteminden takip ve raporlanması sağlandı. |
| **Bakım Yönetimi** | Seviye sistemlerinden alınan dijital verilerle kestirimci bakım faaliyetlerinde verimlilik artırıldı. |
| | Kullanıcı dostu ara yüzlerle arıza bildirimleri ve bakım faaliyetlerinin anlık takibi sağlandı. |
| | IATF ve IRIS Standartlarının raporlama gereklilikleri sistematikleştirildi. |
| **Tartım Yönetim Sistemi** | Tartım Yönetim Sistemi SAP sistemine taşınarak işlem bütünlüğü geliştirildi. |
| | Şirket içi tartım işlemleri İş Emri Sistemi üzerinden takip edilmeye başlandı. |
| **Satın Alma Süreçleri** | Daha önce SAP sistemi dışında yürütülen bazı satın alma süreçleri de SAP sistemine taşınarak süreçlerin entegrasyon niteliği artırıldı. |
| **Ar-Ge Proje Takibi** | Tasarlanan modül ile AR-GE ve yeni ürün geliştirme süreç döngüleri, SAP Sistemi üzerinden yürütülmeye başlandı. |
| **E-Çözümler** | E-fatura, e-defter, e-arşiv süreçlerine ek olarak e-irsaliye, e-mutabakat işlemleri tek dijital çözümde birleştirilerek sistem verimliliği artırıldı. |
| | Banka entegrasyonları artırılarak nakit akışı takibi dijitalleştirildi. |
| | Bloomberg entegrasyonuyla döviz fiyat ve işlem bilgileri anlık takip edilir hale getirildi. |
| **Veri Yönetimi ve Bulut** | KVKK uyumu kapsamında SAP sisteminde bulunan kişisel verilerin alan bazlı yetkilendirilmesi/maskelenmesi sağlandı. |
| | Mevcut ana verilerde bulunan mükerrer kayıtlar gözden geçirilerek veri temizliği yapılmış ve bu sayede hazırlanan raporların daha güvenilir hale gelmesi sağlanmıştır. |
| | Üretim, maliyet alanlarına ilişkin yönetim raporlamalarının SAP sisteminden anlık olarak bulut ortamına aktarılması ve raporlanması sağlandı. |
| **Hazine Yönetimi** | TRM modülü ile finansal işlemler ve risk pozisyonlarına ilişkin detaylı bilgi edinilerek daha güvenilir kararların verilmesi sağlandı. |



## SİBER GÜVENLİK

İş süreçlerinin ve yönetim sistemlerimizin dijitalleştirilmesi, artan siber güvenlik risklerini de beraberinde getirmektedir. Kardemir, ortaya çıkan siber güvenlik risklerini de ciddiyetle yönetmekte, iş devamlılığının ve veri güvenliğinin sağlanması için teknolojinin sunduğu olanakları hızla hayata geçirmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında her iki yılda bir oluşturulan ve Yönetim Kurulu seviyesinde takip edilen Kardemir Konsolide Kurumsal Risk Listesi'nde Siber Saldırılar riskine ilişkin değerlendirmeye yer verilmiştir.

Siber güvenlik konusunda kullanıcı farkındalığı büyük önem taşımaktadır. Kullanıcılarımız bilgi güvenliği konularında İK duyuruları, BT Gündem bilgi teknolojileri bültenleri, farkındalık eğitimleri vasıtasıyla bilinçlendirilerek bilgi güvenliği konusunda daha donanımlı hale gelmeleri sağlanmaktadır.

Sürekli değişen siber dünyaya paralel ilerlemek adına kurumumuzda her yıl en az bir kez olmak üzere üçüncü taraflar aracılığıyla ve sistem değişikliklerinde iç kaynaklar ile penetrasyon testleri yapılarak test sonuçlarına göre belirlenen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Kullanılan güvenlik duvarları sayesinde Kardemir ağı ile üretim ağları arasında güvenli veri iletimi sağlanmakta ve yapılan ağlar arası izolasyon ile siber saldırı riskleri belirli bölge ile sınırlı kalmaktadır. Siber güvenlik çalışmaları kapsamında tüm bilgisayarlarda Antivirus Yazılımı kullanılmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir.





# Enerji Yönetimi

Enerji, demir çelik üretiminin temel girdisi olması nedeniyle yaratılan çevresel etki içerisinde en belirgin yere sahiptir. Enerji kaynaklarının verimli kullanılması ve enerji yönetiminin iş stratejisine entegre bir biçimde yürütülmesi öncelikli odak alanlarımız arasındadır.





Enerji yönetimi Kardemir Enerji Politikası doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu politika, enerji konusunda takip ettiğimiz temel ilkeleri belirleyen bir kılavuz niteliğindedir. Hem Enerji Politikamızın belirlenmesinde hem de enerji yönetim faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde ana referans kaynağımız ise ISO 50001 Enerji Yönetim Sistem Standardıdır.

Enerji yönetimi yaygın bir sorumluluk anlayışıyla üst yönetimden başlayarak iş birimleri düzeyine uzanan bir organizasyonla sürdürülmektedir. Enerji yönetim performansımızı değerlendirmek ve gelecek projeksiyonlarını belirlemek üzere Enerji Verimliliği Komisyonumuz faaliyet göstermektedir. İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısının liderlik ettiği komisyon Ünite Müdürleri ve Enerji Yönetim Biriminin katılımıyla 3 ayda bir toplanmaktadır.

Enerjinin etkili yönetiminin sağlanmasında Enerji Verimliliği Komisyonunun yanı sıra İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde aylık olarak yapılan Performans Toplantıları da önemli rol oynamaktadır. Bu toplantılarda tüm işletme ünitelerinin enerji üretim ve tüketim verileri değerlendirilir. Ünite Müdürleri alınan kararların üniteler bazında uygulanmasını sağlar.

Kardemir'de enerji yönetimi kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda yönetilir ve sürekli iyileştirme hedeflenir. Enerji performans sonuçları günlük ve aylık olarak Üst Yönetime raporlanır.

İç kontrol ve denetim çalışmaları enerji yönetim uygulamalarımızın önemli bir parçasıdır. Şirket içi denetimin yanı sıra mali denetimler ve ISO 50001 kapsamında bağımsız dış denetimler gerçekleştirilir. Kardemir operasyonları ayrıca kamu kurumlarının denetimlerine de tabidir. Doğrulama faaliyetlerinin akabinde enerji yönetim performansı kamu kuruluşlarına ve sürdürülebilirlik raporları vasıtasıyla tüm dış paydaşlara raporlanır.

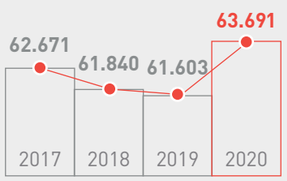
Tükettiğimiz elektrik enerjisinin %55'i proses gazlarımızdan geri kazanılarak üretilmektedir. Enerji performansımızı izlemek ve iyileştirmek, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir hale getirmek enerji yönetim anlayışımızın ve uygulamalarımızın odağında yer alır. Tüm iş süreçlerimizde birim enerji tüketimimizi düşürmek amacıyla verimlilik çalışmaları yürütülür. Konu özelinde düzenlenen eğitimlerle çalışanlarımıza enerjinin verimli kullanılması konusunda bilgi ve farkındalık kazandırılır. Üniversite-sanayi iş birliği ile yeni verimlilik projeleri hayata geçirilir.

2020 yılında artan üretim miktarına paralel olarak toplam enerji tüketimi de 2019 yılına kıyasla %3,4 oranında artarken üretilen ürün başına kullanılan enerji yoğunluğu %1,7 azalmıştır. 2017 yılında 0,0237 olan enerji yoğunluğu 2020 yılında 0,0230 düzeyine gerilemiştir. Gerçekleştirdiğimiz tesis yatırımları ve enerji verimliliği projeleri sayesinde 2020 yılında 959 TJ enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2017 yılından bu yana verimlilik projeleri sayesinde tasarruf edilen enerji miktarı 4.082 TJ düzeyine ulaşmıştır.

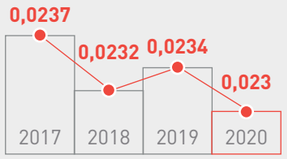
Yasal mevzuat kapsamında, her 4 yılda bir yaptırılma zorunluluğu bulunan Detaylı Enerji Etütleri için, Enerji Verimliliği Danışmanlık (EVD) Firması ile çalışılmıştır. 2019 Kasım ve 2020 Eylül arasını kapsayan dönemde, tüm üretim tesislerimizde çalışmalar tamamlanmıştır. Tesislerde yer alan pompa, fan, kompresör, kazan, batarya, tav fırını, elektrik motorları gibi ekipmanlar ile izolasyon eksikliklerine yönelik ölçümler yapılmıştır. Enerji kaybına neden olan noktalar, bu noktalardan ne kadar enerji kaybı gerçekleştiği tespit edilmiş ve bu kaybın telafisi için gerekli yatırım ihtiyaçları değerlendirilmiştir. Firma tarafından hazırlanan rapor kapsamında, tüm tasarruf potansiyelleri ve çözüm önerileri sunulmuştur. İşletme üniteleri tarafından bu potansiyellere yönelik Uygulama Planları hazırlanmıştır. Gerekli kaynak ihtiyacı, bütçe çalışması kapsamında değerlendirilmiştir.

Entegre demir-çelik proseslerinde oksijen, azot ve argon gazları, kok fabrikaları, yüksek fırınlar, çelikhane, enerji tesisleri, haddehanelerin üretim proseslerinde kullanılmaktadır. İhtiyaç duyulan oksijen, azot ve argon ürünleri sırasıyla filtreleme, basınçlandırma, soğutma ve rektifikasyon işlemlerinden faydalanılarak hava ayrıştırma tesislerinde üretilmektedir. Gerçekleşen üretim sırasında en fazla enerji tüketimi turbo/merkezkaç kompresörlerin kullanıldığı basınçlandırma sürecidir. Dönem içerisinde yürüttüğümüz verimlilik uygulaması kapsamında, 22 MW enerji tüketimi olan Ana Hava Kompresörü ile 14.6 MW enerji tüketimi olan Booster Hava Kompresöründeki IGV valflerinin çalışma parametrelerinde optimizasyon çalışmaları yürütülmüştür. Yapılan düzenlemeler neticesinde yıllık elektrik tüketimleri 10.806.929 kWh azaltılmıştır. Böylelikle, bu elektrik miktarına karşılık gelen satın alınan elektrik miktarında tasarruf sağlanmıştır. Enerjide sağlanan 38,9 TJ tasarrufun karşılığında, 5.527 ton $CO_2$ salınımı azalmıştır. Aynı zamanda, Kardemir tüketici ünitelerinin oksijen, azot ve argon tüketimlerindeki artışa paralel olarak üretim miktarları artırılmıştır.

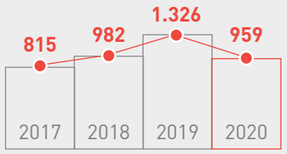
**[Toplam Enerji Tüketimi]** [TJ]




**[Enerji Yoğunluğu]** [TJ/hamçelik TL]




**[Enerji Tasarrufu]** [TJ]









# Çevre ve İklim

Türkiye'nin ilk entegre demir çelik üreticisi olarak Kardemir, çevre ve iklim konusunda sahip olduğu sorumluluğun bilinciyle hareket etmektedir. Faaliyetleri geniş bir endüstriyel ekosistemde yansıma bulan Kardemir, "sağlıklı çevre, verimli üretim" ilkesini benimseyerek çevre ve iklim üzerindeki etkilerimizi azaltmayı hedeflemektedir. Çalışmalarıyla faaliyet gösterdiği sektör için sorumlu çevre yönetiminin güçlü bir örneğini sunmaktadır.

Çevre ve iklim üzerindeki etkilerimizin azaltılması kapsamında odaklandığımız konular, su kaynaklarının korunması ve su tüketiminin korunması, katı atıkların yönetimi, sera gazı ve baca gazı emisyonlarının yönetimi ve çevre bilincini geliştirmeye yönelik çalışmalardır.

Kurumsal stratejinin ana boyutlarından biri olan çevre ve iklim etkileri kurumsal risk yönetim sürecinin de parçasıdır. Sürekli iyileştirme alanı olarak değerlendirilen bu konuların yönetimi, şirket üst yönetiminin stratejik yönlendirmeleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Genel Müdür ve Ünite Yöneticileri'nin oluşturduğu Çevre Kurulu, çevre ve iklimle ilgili odak alanlarda uygulama ve yatırım stratejilerini gerçekleştirilecek çalışmaları ve hedefleri belirler. Belirlenen çalışma planı ve hedeflere yönelik aksiyonlar İşletme Üniteleri ve Çevre Müdürlüğü liderliğinde hayata geçirilir. Çevre ve iklim odak konularının her biri için ayrı bir uzman yönetici atanmıştır. Çevre performansını artırmaya yönelik ünite yatırımları söz konusu olduğunda ilgili ünite yönetimleri ve mali birimler de görev almaktadır.

Çevre ve iklim konusunun yönetiminde temel kılavuz Kardemir Çevre Politikası'dır. ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı'na uyumlu olarak hazırlanan Politika, Kardemir'in çevre yönetiminde takip ettiği ana ilkeleri içerir.

Çevre ve iklim performansını geliştirecek uygulamalar uzun vadeli üretim ve yatırım planları doğrultusunda belirlenir. Orta ve uzun vadeli performans hedeflerine dönüştürülen planlar kurumsal performans değerlendirme sisteminin bir parçası olarak sürekli takip edilir.

Operasyonlarımız kapsamında yürüttüğümüz faaliyetler iç ve dış denetimlere tabidir. Bağımsız dış denetimler kapsamında yıllık olarak ISO 14001 Çevre Yönetim Standardına uyum gözden geçirilmektedir. Kardemir faaliyetlerinin çevresel etkileri T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın denetimlerine tabidir. Çevresel performans sonuçları iç raporlar vasıtasıyla üst yönetimin yanı sıra çeşitli kanallar aracılığıyla T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, T.C. Enerji Bakanlığı ve T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

Kardemir, çalışanlarının iklim ve çevre konusunda bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması adına eğitim faaliyetleri organize etmeye raporlama döneminde de devam etmiştir. 2020 yılında Kardemir çalışanlarına 1.899 saat çevre eğitimi verilmiştir.  Pandemi nedeniyle 2020 yılında çevre eğitimlerinin de tüm çalışanlar için online olarak verilmesine karar verilmiş ve eğitim videoları hazırlanarak 2021 yılı için eğitimler online olarak verilmeye başlanmıştır.

*Kardemir Çevre Politikasına internet sitemizden ulaşabilirsiniz.*




# SU YÖNETİMİ

Su kaynaklarının verimli kullanımı özellikle üretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde su kullanımını zorunlu kılan sektörler için kritik önem taşımaktadır. Günümüzün en önemli sorunlarından biri olan su kaynaklarının korunması iklim değişikliği ile mücadele ile yakından ilgilidir. Suyun, demir çelik üretiminde önemli ölçüde kullanılan bir kaynak olması nedeniyle sorumluluk bilinci ile hareket etmemiz zaruridir.

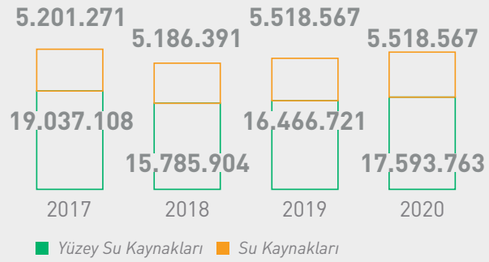
Kardemir, en temel yaşamsal ihtiyaç olan ve toplum için son derece büyük önem arz eden su kaynaklarının maksimum düzeyde verimli kullanılmasını sağlamak için çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan su yönetimi kapsamında, faaliyetlerinden doğan su ihtiyacını titizlikle yönetmektedir.

2020 yılında, üretim faaliyetlerimiz kapsamında toplam 23,6 milyon $m^3$ taze su tüketimi gerçekleşmiştir. Üretim hacmimizdeki artışa bağlı olarak 2019 yılına kıyasla su çekim miktarında artış söz konusu olmakla birlikte üretilen ton başına su çekimi 7,13 $m^3$/ton düzeyine gerilemiştir.

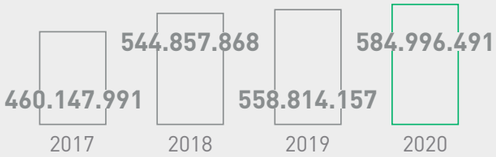
Kardemir'in operasyonlarının devamlılığı için ihtiyaç duyduğu su miktarı büyük ölçüde soğutma süreçlerinden kaynaklanmaktadır. Bu süreçlerde kapalı devre soğutma sistemi tercih etmek birim taze suyun yüksek oranlarda geri kazanımını ve birden çok kez yeniden kullanımını sağlamaktadır. Su verimliliği çalışmaları ile geri kazanılan su miktarı 2020 yılında 585 milyon m3 düzeyine ulaşmıştır.

Kardemir'in faaliyetlerinin hayata geçirildiği lokasyonlar itibarıyla etki alanında bulunan biyoçeşitlilik değeri yüksek su havzası veya RAMSAR alanı gibi koruma altında alan bulunmamaktadır. Su çekim uygulamalarının da doğal kaynaklardaki biyoçeşitlilik üzerinde olumsuz bir etkisi bulunmamaktadır.

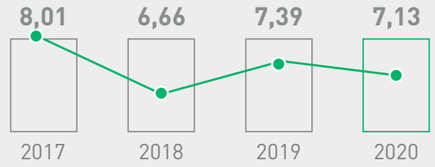
**[Toplam Su Çekimi]** [m3]




**[Geri Kazanılan Su Miktarı]** [m3]




**[Geri Kazanılan Su Miktarı]** [m3]




433,6

Üretim hacmimizdeki artışa bağlı olarak 2019 yılına kıyasla su çekim miktarında artış söz konusu olmakla birlikte üretilen ton başına su çekimi 7,13 m3/ton düzeyine gerilemiştir.



## TEK GEÇİŞLİ SU KANALI ÇALIŞMASI

Yüksek Fırın Kok Fabrikaları ve Santral Soğutma Sistemlerine ait, soğutma kuleleri dip blöfleri ve taşkan hatları tek geçişli su kanalına çevrilmiştir. Bu sayede, kullanılan suyun atık su kanalına gitmek yerine yeniden kullanılabilmesi sağlanmıştır. Tek geçişli su kanalı çalışması sayesinde dereden alınan tek geçişli su miktarı %9 oranında azalmıştır.

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Çevre yönetimi konularından her birini hassasiyetle yürütmekle birlikte, enerji yoğun bir alanda faaliyet gösteriyor olması nedeniyle Kardemir, iklim değişikliği etkilerinin yönetimine ayrıca önem vermektedir. İklim değişikliği üzerindeki etkilerin azaltılması, büyük ölçüde sera gazı emisyonlarının sınırlandırılmasına yönelik verimlilik ve proses tasarımı çalışmalarıyla mümkün olmaktadır.

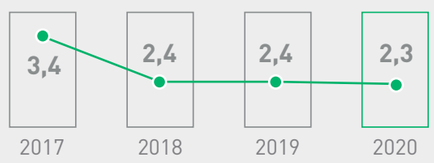
İklim değişikliği ile mücadele çalışmalarımız öncelikle faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının tespit edilmesi ve envanterinin çıkarılması, sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanması, devamında ise proje ve yatırımlarla azaltılması aşamalarından oluşmaktadır.

2020 yılında Kardemir operasyonları kapsamında 6 milyon ton $CO_2$ sera gazı açığa çıkmıştır. Üretim miktarımızdaki %9'luk artışa paralel olarak bir önceki yıla kıyasla özellikle kapsam 1 sera gazı emisyonlarında artış gerçekleşmiştir. Öte yandan üretilen ham çelik başına sera gazı emisyon miktarı 2,4 seviyesinden 2,3 seviyesine düşmüştür.

**580** bin ton

**Raporlama döneminde, enerji verimliliği çalışmalarıyla 136.276 ton $CO_2$ emisyon tasarrufu sağladık. Böylelikle, verimlilik çalışmalarıyla 2017 yılından bu yana elde ettiğimiz sera gazı emisyon tasarrufu 580 bin tona ulaştı.**

**[Üretilen Ham Çelik Başına Sera Gazı Emisyonu]**
[$co_2$e/ton]

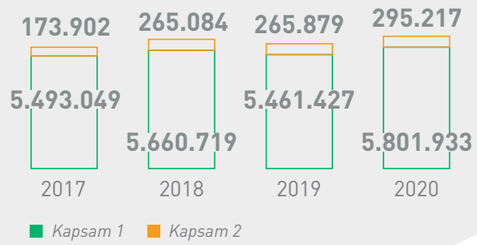




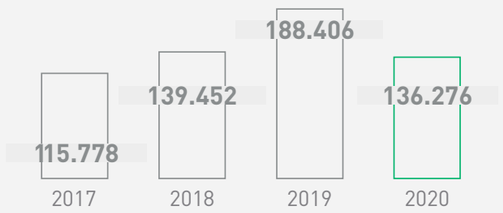

**6** milyon ton

**2020 yılında Kardemir operasyonları kapsamında 6 milyon ton $CO_2$ sera gazı açığa çıkmıştır.**

**[Toplam Sera Gazı Emisyonları]** [ton/$co_2$e]




**[Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu]** [ton/$co_2$e]



# ATIK YÖNETİMİ

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için bugünden döngüsel ekonomi uygulamalarının güçlendirilmesi gerekiyor. Kaynakları verimli kullanarak minimum atık oluşturmak ve oluşan atığın ise etkin yönetimini sağlamak çevre ve insan sağlığının korunması açısından büyük önem taşıyor. Kardemir operasyonlarında oluşan atıklar niteliklerine göre ve yasal düzenlemelerin gereklilikleri doğrultusunda yönetilmektedir.

Kardemir faaliyetlerinin çeşitli süreçlerinde oluşan atıklar şirket içinde veya şirket dışında yeniden kullanım olanağı olup olmaması durumuna göre değerlendirilerek ayrılır. Yeniden kullanılması mümkün olan atıklar süreç çıktıları kullanım alanına yönlendirilir. Geri kazanılamayan atıklar ise kaynağında ayrıştırılarak türüne uygun olarak geri dönüştürülür. Yalnızca, geri dönüşüme elverişli olmayan atıklar deşarj ve bertaraf edilir. Deşarj ve bertaraf süreçleri yasalarda düzenlenen teknik ve koşullara uygun olarak gerçekleştirilir.

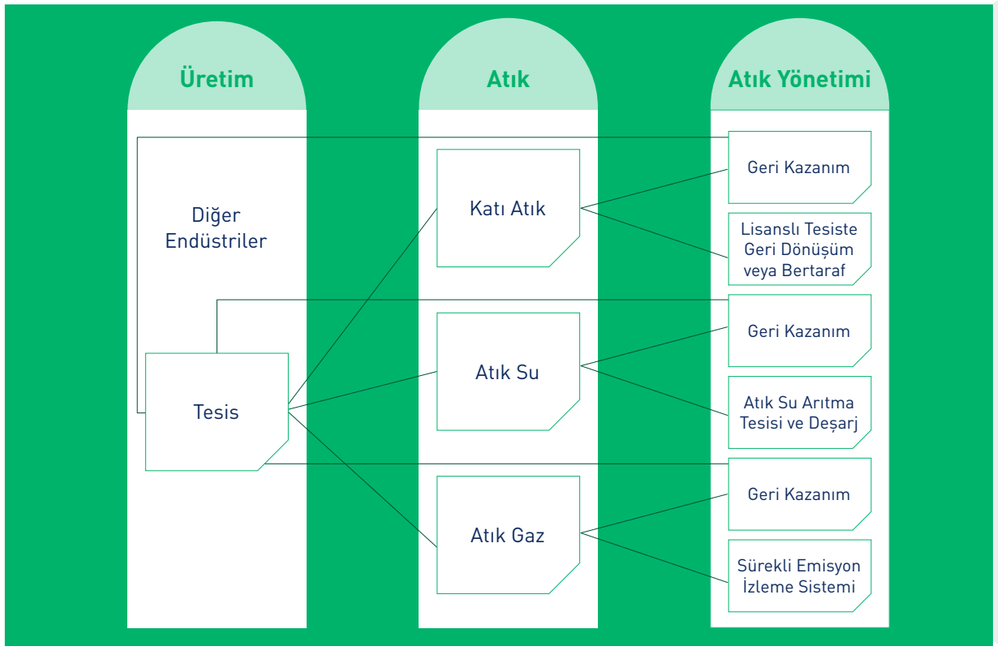
2020 yılında Kardemir üretim faaliyetlerinde 4 milyon ton cevher, 1,9 milyon ton kömür kullanılmıştır. Kullanılan 381 bin ton hammadde ise geri dönüştürülmüştür.

**381.000 ton**

Kullanılan 381 bin ton hammadde geri dönüştürülmüştür.

| Hammadde Kullanımı (ton) | Cevher | Kömür | Geri Dönüştürülmüş Hammadde |
|---|---|---|---|
| **2017** | 3.786.013 | 1.971.608 | 308.013 |
| **2018** | 3.823.505 | 1.922.391 | 266.155 |
| **2019** | 3.628.380 | 1.548.000 | 281.323 |
| **2020** | 4.072.234 | 1.953.648 | 381.529 |






## KATI ATIKLAR VE DÖNGÜSEL EKONOMİ UYGULAMALARI

Kardemir, atık yönetiminde öncelikle atığın oluşmasının önüne geçmeyi amaçlar. Bunun mümkün olmadığı durumlarda ise oluşan atığın kaynağında ayrıştırılarak geri kazanılmasını, geri kazanılamayan atıkların ise yasal düzenlemelere uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlar. 2020 yılında Kardemir operasyonları dahilinde toplam 838 bin ton katı atık oluşmuştur. Oluşan atığın %99,9'u geri dönüşüm ya da yeniden kullanımla üretim süreçlerine döndürülmüştür.

Döngüsel ekonomi, tüm sektörler için önemli olmakla birlikte demir çelik üretiminde yüksek bir potansiyeli olması sebebiyle daha geniş bir uygulama alanı bulmaktadır. Kardemir de faaliyet gösterdiği sektör gereği döngüsel ekonomi uygulamalarından etkin bir şekilde faydalanmaktadır. Bu uygulamaların bir bölümü, farklı endüstrilerin atıklarından elde edilen hammaddelerin Kardemir üretim süreçlerinde girdi olarak kullanılması, bir bölümünü de Kardemir süreçlerinden çıkan atıkların doğrudan ya da işlenerek farklı endüstrilere girdi malzeme olarak sunulmasıdır.

| Katı Atık Yönetimi | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Niteliğine Göre Katı Atıklar (ton) | | | | |
| Tehlikesiz | 786.522 | 664.651 | 493.588 | 700.124 |
| Tehlikeli | 45.698 | 113.727 | 140.810 | 137.713 |
| Bertaraf Metoduna Göre (ton) | | | | |
| Geri Dönüşüm | 1.038 | 2.472 | 5.300 | 3.750 |
| Bertaraf | 1 | 3 | 2 | 1 |
| Yeniden Kullanım | 831.180 | 775.902 | 629.097 | 834.086 |
| Toplam Katı Atık Miktarı (ton) | 832.219 | 778.377 | 634.398 | 837.837 |

**%99,9**

**Oluşan katı atığın %99,9'u geri dönüşüm ya da yeniden kullanımla üretim süreçlerine döndürülmüştür.**

2019 yılı Aralık ayında 30995 sayılı Resmi Gazete ´de yayımlanan "Geri Kazanım Katılım Payına İlişkin Yönetmelik" gereğince piyasaya süren ve ithalatçı sorumluğu kapsamında oluşan ambalajların 2020 yılı GEKAP Beyannamesi yapılmıştır.

2017 yılı Haziran ayında 30105 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik" kapsamında yıllık miktarı 1 ton veya daha fazla kendi halinde veya karışım içinde üretilen veya ithal edilen tüm maddelerin kayıt altına alınması için, Kimyasal Kayıt Sistemine imalatçı ve ithalatçı olarak 59 madde için ÖN-MBDF* ve SEA* sınıflandırma/ etiketleme kaydı yapılmıştır. İthalatlar için, tedarikçi firmalarla tek temsilci ataması kayıt işlemlerinin yapılması hakkında iletişime geçilmiştir.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından küresel salgın (pandemi) ilan edilmesi sonrasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan "Tek Kullanımlık Maske, Eldiven gibi Kişisel Hijyen Malzeme Atıklarının Yönetiminde Covid-19 Tedbirleri" genelgesi kapsamında tesisimizde depolamak ve atıkları kaynağından ayrıştırmak, ayrı kullanmak amaçlı 50 adet dış mekan geri dönüşüm kutusu ve 1.000 adet dış mekan geri dönüşüm kutusu çöp torbası alınmış ve dağıtımı yapılmıştır.



## ETKİN ATIK YÖNETİMİ VE ATIK GERİ KAZANIMI

Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında tesis içerisinde atıkların kaynağında sınıfına göre ayrıştırılmasını sağlamak amacıyla 2020 yılında, bina içi 162 set geri dönüşüm kutusu ve 32 adet iç mekan yönlendirme panosu ve bina dışı 95 set geri dönüşüm kutusu ve 19 adet dış mekan yönlendirme panosu dağıtılmıştır.

## ATIK SU YÖNETİMİ

Kardemir'de atık su yönetimi, çevre yönetimi uygulamalarının önemli bir parçasıdır. Üretim faaliyetleri sonucu açığa çıkan atık suyun kirlilik yükleri arıtma tesislerinde yasal düzenlemelerde belirtilen kalite normlarına getirilir ve geri dönüştürülebilen atık su yeniden üretim sürecine kazandırılır. Geri dönüştürülmesi mümkün olmayan atık su ise yasal düzenlemeler doğrultusunda deşarj edilir.

2020 yılında, 12 milyon $m^3$ atık su yasal düzenlemelerde belirtilen kalite normlarına ulaştırıldıktan sonra doğal alıcı ortama deşarj edilmiştir.

Kardemir faaliyet tesisleri çevresinde mevcut hava kalite parametreleri iki istasyonla gerçekleştirilmektedir. Hava kalitesinin korunmasında baca gazı emisyonlarının takibi ve kontrolü büyük önem taşımaktadır.

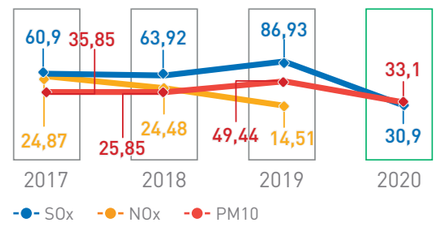
**[Atık Su Deşarjı]** [$m^3$]



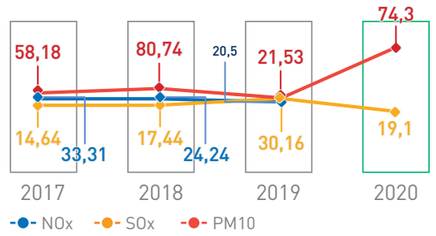

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) tebliği kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere proses bacalarımızda yanma gazı, toz, debi parametrelerinin ölçüldüğü ve sürekli izlendiği sistemler kuruludur. 11 adet bacanın emisyon verilerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı sistemine iletilmesi amacıyla geçtiğimiz dönemlerde fizibilite raporları onaylanmış, testleri tamamlanmış ve SEÖS sistemine veri bağlantısı işlemleri tamamlanmıştır.

Ülkemizde entegre demir-çelik fabrikaları demir cevherini büyük ölçüde ithalat yoluyla karşılamaktadır. Kardemir, ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla Sinter tesislerinde yaklaşık %80 oranında yüksek kükürt içeren yerli cevher kullanmaktadır. Sinter tesisi baca gazında yönetmelikler doğrultusunda belirlenen SO2 üst limitini aşmamak adına 2019 yılında MEROS sistemi devreye alınmıştır. Sistem sayesinde, Sinter tesisi baca gazı içindeki SO2 ve ağır metallerin yasal sınırlar altında kalması sağlanmaktadır. Kardemir bu yatırım ile maksimum düzeyde yerli cevher kullanmayı amaçlamaktadır. Desülfirizasyon işlemi sırasında kükürtün giderilmesi için dünya genelindeki uygulamalarına paralel olarak işlem sırasında sodyum bikarbonat kullanılmaktadır.

**[Kardemir-1 Hava Kalitesi Ölçüm İstasyonu]** [µg/$m^3$]




**[Kardemir-2 Hava Kalitesi Ölçüm İstasyonu]** [µg/$m^3$]





# İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak Kardemir'in öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasındadır. Kardemir, faaliyetlerini çalışanlarının ve faaliyet sahası çevresinde yaşayan topluluklarının emniyetini ve sağlığını riske atmayacak şekilde sürdürür.

İş sağlığı ve güvenliği anlayışımızın ana ilkelerini belirleyen Kardemir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası hem Kardemir çalışanları için hem de faaliyet sahasında görev alan müteahhit ve alt işveren çalışanları için bağlayıcıdır. Kardemir'in iş sağlığı ve güvenliği konusunda temel motto'su "Kazasız Çelik Üretimidir".

Kardemir İSG politikasının yanı sıra, etkin bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi sağlamak adına uluslararası en iyi uygulamalar takip edilmekte ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ve ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlık Yönetimi Standardı referans alınmaktadır. Periyodik dış denetimlerle süreçlerin standartlara uyumu takip edilmektedir. İSG faaliyetleri dış denetimlerin yanı sıra alt işveren ve müteahhit operasyonlarını da kapsayan iç denetimlerle de takip edilir. Alt işveren ve müteahhit denetimlerinin sonuçları satın alma kararlarını etkiler.

Yıllık hedeflerle takip edilen iş sağlığı ve güvenliği performansı kurumsal performans değerlendirme sisteminin bir parçasıdır. Alınan tüm önlemlere rağmen meydana gelen güvensiz durumlar ve oluşan vakalar, önleyici tedbirler almak adına ivedilikle üst yönetime raporlanır ve haftalık işletme toplantıları ve yıllık değerlendirme toplantılarında gündeme alınır. İSG faaliyetleri ve performans sonuçları şirket içi raporlamanın dışında ilgili kamu kuruluşlarına periyodik olarak raporlanır.

Kardemir'de iş sağlığı ve güvenliği yaygın bir organizasyon anlayışıyla yönetilir. Bu da İSG faaliyetlerinin, organizasyonun en küçük unsuruna kadar yaygınlaştırılmış olması anlamına gelmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Kurulu, İşletmelerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında tüm birimlerin İSG sorumluları ve sendika temsilcilerinin katılımıyla oluşturulmuştur. Ayrıca, benzer katılımcı kompozisyonuyla alt işveren ve çalışanlarının da yer aldığı Alt İşveren İSG Kurulu bulunmaktadır. Üst kurulların yanı sıra 21 ünitemizin tümünün kendi iç İSG Kurulları vardır ve bu kurulların temsilcileri İSG Yönetimi Kurulu'nda da görev yapmaktadır.

KARDEMİR'İN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONUSUNDA TEMEL MOTTO'SU "**KAZASIZ ÇELİK ÜRETİMİDİR**".

| İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü | |
|---|---|
| İş Güvenliği Grubu | Çalışma ortamlarının risk analizini yaparak, daha güvenli, ergonomik, düzenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlamayı hedefler. Yasal uyum çalışmalarını yönetmek, araştırma ve incelemeler yapmak ve İSG konusunda bilinçli bir toplum meydana getirir. |
| İtfaiye Grubu | Kardemir işletmelerinde, Karabük ve çevresinde çıkan yangınlara müdahale etmek üzere gerekli olan tüm araç ve gereçle donatılmış olarak 7/24 hizmet verir. |
| İşyeri Sağlık Grubu | İşyeri hekimi, laborant, sağlık memurları ve yardımcı personeli ve sağlık tesis ve araçları ile 7/24 kesintisiz sağlık hizmeti verir. |





İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Kurulu'nun sorumlulukları arasında, şirket genelinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gerçekleştirilecek çalışmaları ve tedbirleri belirlemek, İSG Kurulu kararlarının uygulanmasını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasıyla ilgili olarak ilgili ünitelerden gelen her türlü yatırım, satın alma, iyileştirme ve riskin önlenmesi amaçlı faaliyet talepleri değerlendirmek, yönetmek ve karara bağlamak yer alır.

İSG Kurullarında alınan kararların hayata geçirilmesi, önleyici aksiyonların planlanması, eğitim faaliyetlerinin organize edilmesi, kazalara müdahale çalışmalarının gerçekleştirilmesi ise İSG Müdürlüğünün sorumluluğundadır. İSG Müdürlüğü, İş Güvenliği, İtfaiye ve İşyeri Sağlık olmak üzere üç ayrı grupta örgütlenmiştir.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

Emniyetli bir iş yeri teknik bakımdan yeterli donanıma sahip, mekanik bütünlüğü sağlanmış ve güvenilir bir iş yeridir. Bununla birlikte, etkili bir İSG yönetimi, iş emniyetinin bir kurum kültürü olarak içselleştirilmiş olmasıyla mümkündür. Bu doğrultuda Kardemir, çalışanların emniyetini ve insan sağlığını en temel öncelik kabul etmektedir.

Çalışanlarımız ve faaliyet alanlarımızda görev yapan tüm müteahhit ve alt işverenlerin tamamı tarafından benimsenmiş ve etkin bir şekilde uygulanan İSG ilkeleri, kurum kültürümüzün çok önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Söz konusu ilkelerin bilinçli ve doğru bir şekilde yerine getirilmesi, gerekli teknik bilginin çalışanlarımıza aktarılması ve İSG kültürünün kurum içinde yaygınlaştırılması amacıyla çeşitli eğitim faaliyetlerini hayata geçirmekteyiz. İş Güvenliği birimlerince gerçekleştirilen bu çalışmalar, aynı zamanda yasal uyum açısından ilgili bakanlıklara da raporlanmaktadır.

Raporlama döneminde, mesleki ve teknik yeterliliği artırmak amacıyla çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile meslek odaları, özel sektör temsilcileri ile eğitimler düzenlenerek 281 personelimiz İş Ekipmanlarının Periyodik Muayenesi, Tahribatsız Muayene, İş Güvenliği Uzmanlığı gibi başlıklarda sertifikalandırılmıştır. Ayrıca, 84 personelimiz MYK'nın İskele Kurulumu, Haddeleme, Köprülü Vinç Operatörlüğü standartlarında sınavlardan geçerek belge sahibi olmuştur.

281

**281 personelimiz İş Ekipmanlarının Periyodik Muayenesi, Tahribatsız Muayene, İş Güvenliği Uzmanlığı gibi başlıklarda sertifikalandırılmıştır.**



Pandemi nedeniyle yüz yüze sürdürülen İş Güvenliği Eğitimleri online platformda çalışanlarımızın hizmetine sunulmuş, dijitalleşme serüveninde SuccessFactors LMS (Eğitim Yönetim Sistemi) devreye alınarak uzaktan eğitim planlamalarına başlanmıştır. Bu doğrultuda, Acil Durum Ekipleri'ne Temel İlkyardım, Koruma Kurtarma, Yangın eğitimleri düzenlenmiştir.

Çalışanların İSG bilgi ve farkındalıklarını artırmayı amaçlayan İSG eğitimlerimiz 2020 yılında da devam etmiştir. Dönem içerisinde, 3.268 Kardemir çalışanına 34.601 kişixsaat İSG eğitimi verilmiştir. Diğer eğitimlerde olduğu gibi, Covid-19 pandemisi nedeniyle İSG eğitimlerinde de uzaktan eğitim ve videolu eğitim formatına geçilmiştir. 2020 yılında ilk kez tüm çalışanlarımızın erişim sağlayabileceği, gerektiğinde tekrar izleyebilecekleri videolu eğitim projesi geliştirilmiştir.

| İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Katılımcı Sayısı (kişi)** | | | |
| Kardemir Çalışanları | 4.057 | 4.060 | 3.268 |
| Alt İşveren Çalışanları | 1.595 | 2.714 | - |
| **Toplam Eğitim Saati (kişixsaat)** | | | |
| Kardemir Çalışanları | 64.912 | 64.960 | 34.601 |
| Alt İşveren Çalışanları | 3.987 | 6.785 | - |

34.601
kişi*saat

**Dönem içerisinde, 3.268 Kardemir çalışanına 34.601 kişixsaat İSG eğitimi verilmiştir.**

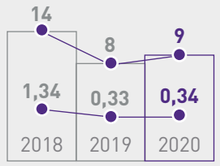
# İSG UYGULAMALARI

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, ilgili süreçlerin izlenmesi, kontrol edilmesi ve sürekli iyileştirilmesi esasına dayanmaktadır. Bu doğrultuda iş güvenliği alanında Kardemir olarak haberli ya da habersiz güvenlik turları, acil durum tatbikatları, 5S tertip düzen sistemi saha çalışmaları, risk değerlendirmeleri ve kaza paylaşım sunumları gibi uygulamaları yürütmekteyiz. Tüm bu uygulamalar sırasında fark edilen uygunsuzluklar Düzeltici Önleyici Faaliyet modülü ile değerlendirilip giderilmektedir. İş sağlığı alanında ise çalışanlarımıza periyodik sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

Kardemir, 2020 yılında mevcut iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına hız kesmeden devam etmiştir. Buna ek olarak, afetlere hazırlık kapsamında farklı konularda ve ünitelerde toplam 5 tatbikat gerçekleştirilmiştir.

Raporlama döneminde İSG performansımızda belirgin bir değişme yaşanmamıştır. 2020 yılında, 1 milyon saatte yaşanan kaza sıklık oranı 9, kaza şiddet oranı ise 0,34 olarak gerçekleşmiştir. 2019 yılına göre minimal bir artış söz konusudur. Kardemir, gelecek dönemlerde kaza sıklık ve kaza şiddet oranını iyileştirme hedefi doğrultusunda uygulamalar yürütmeye devam edecektir. Bir önceki dönemde olduğu gibi 2020 yılında da herhangi bir meslek hastalığı vakası gerçekleşmemiştir.

[İSG Verileri]




## Salgın Hastalık Riskleri

Kardemir olarak üretim odaklı faaliyetler yürüttüğümüz için, salgın hastalık sonucu üretimin durması bizim için oldukça önemli bir risktir. Bu sebeple salgın hastalıklar, bünyemizde risk değerlendirme sistemi içerisinde konu edilmektedir.

2019 yılının sonuna doğru Çin'de ortaya çıkan Covid-19 virüsünün pandemi niteliği kazanması ardından Kardemir, ilgili Bakanlık ve kurumlar tarafından önerilen tedbirleri hızlı bir şekilde hayata geçirmiştir. Pandemiye karşı alınan tedbirlerin uygunluğu TSE tarafından değerlendirilmiş, Şirketimize Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi verilmiştir.

Pandemi planının hazırlanması, sosyal mesafenin korunması, koruyucu malzeme ve ekipman tedariki, filyasyon ve gerekli durumda izolasyon çalışmaları gerçekleştirilen tedbirler arasındadır. Bununla birlikte, Covid-19 pandemisinin başlangıç dönemlerinde, İl Sağlık Müdürlüğüne dezenfektan, tüy tulum ve maske bağışı yapılmış; toplum sağlığı ve hijyenin desteklenmesine yönelik projeye destek verilmiştir.





GRI-102-11



# Yetenek Yönetimi

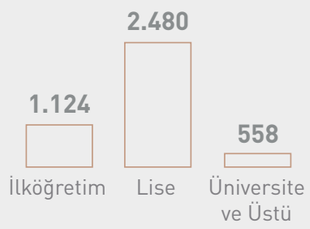
Kardemir'in yetenek yönetim anlayışı çalışanların gelişiminin desteklendiği, potansiyellerinin ve yaratıcılıklarının ortaya çıkarılmasına imkan tanınan eşitlikçi, adil ve insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunma çerçevesinde şekillenmektedir. Çalışanların yüksek motivasyonunun ve mutluluğunun kurumsal başarıyı da beraberinde getireceğine inanan Kardemir, çalışan gelişimi ve fırsat eşitliği konularına özellikle odaklanmaktadır.

BU ALANLARDA BENİMSENEN İLKELER VE YÜRÜTÜLEN UYGULAMALARDA TEMEL KILAVUZ DOKÜMAN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASIDIR. ADİL VE ETİK İŞ YAPIŞ BİÇİMİNİN BİR GEREĞİ OLARAK, İNSAN KAYNAKLARI SÜREÇLERİ ULUSLARARASI NORMLAR VE YASAL DÜZENLEMELER DOĞRULTUSUNDA OBJEKTİF SİSTEM VE STANDARTLAR İLE YÜRÜTÜLMEKTEDİR.

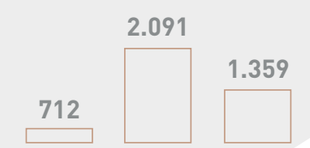
**[Cinsiyete Göre Çalışanlar]**




**[Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar]**




**[Yaş Grubuna Göre Çalışanlar]**






# ÇALIŞAN HAKLARI VE EŞİTLİK

İnsan onuruna saygılı bir işveren olarak Kardemir, çalışanlarının haklarının korunup geliştirilmesini destekler ve hiçbir surette insan hakları ihlaline taraf olmaz. Aynı prensibin iş ortağı ve alt işverenler tarafından da benimsenmesini ve benzer uygulamaların hayata geçirilmesini bekler.

Kardemir'de eşitlik ve objektiflik ilkeleri işe alım aşamasından başlayarak tüm insan kaynakları süreçlerine sirayet eder. Yaş, cinsiyet, etnik köken veya başka bir kişisel özelliğe bakılmaksızın her çalışana eşit imkanlar sunulur. Kardemir operasyonları kapsamında ayrımcılık ya da ayrımcılığı çağrıştıran uygulamalara izin verilmez.

"Eşit işe, eşit ücret" prensibini benimseyen Kardemir'de ücretlendirmede cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmaz. Benzer işler yapan çalışanlar arasındaki ücret farkı yalnızca çalışma süresi, kıdem veya performansa göre farklılık gösterebilir. Bu uygulamanın alt işverenlerinde takip edilmesini bekler.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların iş yaşamına kazandırılması çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren kurumların gündeminde yer almakla birlikte, demir çelik gibi erkek egemen olarak yapılanmış sektörler için daha fazla önem taşımaktadır. Kadın çalışan istihdamı işe alımdan başlayarak tüm süreçlerde desteklenmektedir.

Tüm çalışanlarına cinsiyet farkı gözetmeden eşit fırsatlar sunan Kardemir, çalışanların doğum izni gibi tüm yasal haklarına saygı göstermektedir. Bu konudaki teşvik edici uygulamalar sayesinde 2020 yılında doğum iznine ayrılan kadın ve erkek çalışanlarımızın tamamı işlerine geri dönmüştür.

Kardemir, insan kaynakları süreçlerinde evrensel olarak kabul edilmiş insan haklarına saygı duyulmasını ve gözetilmesini bekler. Çocuk işçi çalıştırma, zorla veya zorunlu çalıştırma, aşırı çalıştırma, çalışan hakları istismarı ve insan onuruna aykırı uygulamalara hiçbir şartta izin verilmez. Bu anlayışın tedarikçi ve iş ortakları tarafından da benimsenmesi beklenir.

Çalışan haklarının önemli bir unsuru da çalışan güvenliği ve sağlığının korunmasıdır. Kardemir, faaliyet gösterdiği sektör gereği güvenlik ve iş niteliği bakımından ağır işçilik gerektiren süreçler barındırır. Çalışanlar, sağlık ve fiziki koşullarına uygun işlerde görevlendirilir. Çalışanların verilen görevlere uygunluğu sağlık ve fiziki kondisyon bakımından uygunluğu periyodik olarak kontrol edilir. Hiçbir çalışan, fiziki ve sağlık durumunun el vermediği işlerle görevlendirilmez.

Kardemir, toplumsal sorumluluk anlayışı doğrultusunda engelli bireylerin istihdamına önem verir. Çalışma hayatına kazandırılabilmeleri adına fiziki kondisyon beklemeyen, emniyet bakımından olumsuz bir durum taşımayan iş süreçlerinde engelli bireyleri istihdam eder. İş ortamının fiziki koşullarını da yine engelli çalışanların yaşam ve mobilitesini kolaylaştıracak şekilde düzenler. Kardemir çalışma sahalarında, engelli otoparkları, bina giriş çıkışlarında rampalar, korkuluklar gibi uygulamalar bulunmaktadır. Çalışanların ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda yeni uygulamalar da hayata geçirilmektedir.

Kardemir, çalışanların toplu örgütlenme haklarına saygı duyar ve sendikal yapılanmayı destekler. Çalışanlarının yasalar çerçevesinde örgütlenmiş sendika ve/veya sivil toplum kuruluşlarına üye olmalarına olanak sağlar. 2020 yılı itibariyle Kardemir çalışanlarının %76,7'si toplu sözleşme kapsamındadır.

Demir çelik gibi geleneksel olarak sendikal ilişkilerin yoğun olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyor olması Kardemir için sendikalarla güçlü bir ilişki ve iletişim gerektirir. Her risk analizinde, her ünite ve Kardemir İSG kurulunda "sendika temsilcisi" olarak çalışan İSG temsilcileri yer alır. Sendika temsilcileri, çalışanlar ile Kardemir arasında köprü görevi üstlenir. Sendika temsilcilerinin şirket bünyesinde görevlerini ifa etmeleriyle birlikte taraflar arasındaki Toplu İş Sözleşmesi'nden kaynaklı ilgili kurullarda temsilcilik yapılması sağlanır.

**%76,7**

2020 yılı itibariyle Kardemir çalışanlarının %76,7'si toplu sözleşme kapsamındadır.




## TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ UYGULAMALARI

- Kardemir'de kadın çalışanların iş yaşamında aktif rol alması için pek çok kolaylaştırıcı ve destekleyici uygulama hayata geçirilmektedir.
- Staj programlarında kadın adaylara ek puan verilerek çalışma ortamlarını bizzat deneyimlemeleri sağlanmaktadır.
- Üretim tesislerinde çocuk sahibi kadın çalışanlar için anne çocuk bakım odaları yer almaktadır.
- Kadın çalışanların iş yaşamında haklarını savunabilmeleri, beklentilerini seslendirebilmeleri ve aralarında dayanışma geliştirilebilmeleri adına eğitim faaliyetleri ve Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri düzenlenmekte, kurumsal süreli yayınlarda kadın çalışanlara özel alan ve içerikler paylaşılmaktadır.



GRI-102-7, GRI-102-8

GRI-102-41

# ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Kardemir, çalışanlarının bireysel ve mesleki yetkinliklerinin güçlendirilmesi adına çeşitli eğitim faaliyetleri ve uygulamalar yürütür. Tüm insan kaynakları süreçlerinde olduğu gibi çalışan gelişimi konusunda da eşitlik prensibine uygun olarak hareket edilir. Yılda iki defa gerçekleştirdiğimiz İşe Ait Yetkinlikler değerlendirmeleri ile çalışanların yetkinlikleri değerlendirilir ve gelişim planları oluşturulur.

2020 yılında devreye aldığımız yeni nesil İK Sistemi "Success Factors" ile çalışanların yedekleme, kariyer ve gelişim yönetimi yapılmaktadır. Bu modüllerle çalışanlarımızın kariyer hedeflerinin planlanmasında öncülük edilerek yol gösterilmektedir. Şirket bünyesinde düzenlenen Kariyer Kurulu'nda terfi işlemleri objektif kriterlerle gerçekleştirilmektedir. Kardemir bünyesinde çalışanlara işe başladıkları andan itibaren geniş kapsamlı ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilebilen eğitim olanakları sunulur.

İş devamlılığını sağlamak adına gelişim sürecine bağlı olarak çalışanların kendi görevleri dışındaki farklı süreçlerde sürekli iyileştirme projelerinde rol almaları sağlanarak geçici görevlendirmeler yapılmaktadır.

Eğitim ve gelişim çalışmalarımızda sürekli iyileştirme ve çalışanlarımıza sunduğumuz içerikleri zenginleştirme amaçlanmaktadır. 2020 yılında Kardemir Akademi olma yolculuğumuz devam etti. Kardemir Akademi ile çalışanlara verilen eğitimlerin kurumsal stratejiler ve hedeflerle uyumlu biçimde tasarlanması ve yürütülmesi hedeflenmektedir. Bu sayede çalışan gelişimi şirket içi kaynaklarla sağlanacak ve eğitimlerin çalışan davranışlarına yansıması mümkün olacaktır.

Kardemir'de eğitim çalışmaları mesleki ve teknik eğitimler, yaşam boyu gelişim, oryantasyon, yönetim sistemleri eğitimleri, yasal zorunluluk temelli eğitimler olarak çeşitlenmekte ve modern öğrenme yaklaşımlarına uygun yöntem ve içeriklerle sunulmaktadır. Bu alandaki çalışmalar, sınıf eğitiminden tecrübe paylaşımı çalıştay ve toplantılarına, seminer ve üst yönetim buluşmalarından MBA ve online eğitim uygulamalarına uzanan geniş bir yelpazede sürdürülmektedir.

Çalışanlarımızın ve organizasyonun ihtiyaçları doğrultusunda farklı başlıklarda tasarlanan eğitim programları kapsamında 2020 yılında 106.511 saat eğitim verilmiştir. Kişi başına düşen ortalama 25,50 olarak gerçekleşmiştir. Eğitimlerin 78.518 saatini çalışan gelişim eğitimleri oluşturmaktadır.

Çalışanların kişisel ve kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla, 2020 Şubat ayında Vizgo Uzaktan Eğitim Platformu hayata geçirilmiş ve toplam süresi 19 saat olan 48 adet kişisel gelişim eğitimi verilmiştir. Kişisel gelişim eğitimleri dışında ayrıca 6S, Kaizen, Problem Çözme Teknikleri, Basınçlı Tüpler, Temel İlkyardım, Salgın Hastalıklar, Pandemi Döneminde Çalışma Hayatı, Örtülü Elektrot Kaynağı konularında 52 video paylaşılmıştır. Kardemir olarak 2021 yetenek yönetimi alanındaki hedeflerimizden biri de eğitim içeriklerini zenginleştirerek devamlı hale getirmektir.

106.511

2020 yılında 106.511 saat eğitim verilmiştir.

| Eğitim Çalışmaları | 2020 |
|---|---|
| Katılım Sayıları (kişi) | |
| Kadın | 5.154 |
| Erkek | 63.123 |
| Saat Ücretli Çalışan | 40.639 |
| Aylık Ücretli Çalışan | 27.638 |
| Toplam Eğitim Saati (kişixsaat) | |
| Kadın | 6.323 |
| Erkek | 100.188 |
| Saat Ücretli Çalışan | 7.3920 |
| Aylık Ücretli Çalışan | 32.591 |

# TERCİH EDİLEN İŞVEREN

Sektöründe öncü ve önemli bir yere sahip olan Kardemir, ülkemizin her köşesinden tercih edilen bir şirkettir. Bunun en önemli nedeni ise insana duyduğumuz saygı ve emeğe verdiğimiz değer anlayışıdır. Bu anlayışla bünyemize değişim ve yeniliklere açık, kendini ve iş süreçlerini sürekli geliştirmeyi amaçlayan, yeni fikirler üretebilen, yaratıcı takım arkadaşları kazandırmayı amaçlarız.

Kardemir, emekli olan çalışanlarımızın çocuklarının işe alınması, iş başı eğitim programları gibi uygulamalarla yeni kuşakların geleceğine ışık tutmakta, iş yaşamına en iyi şekilde hazırlanmalarına destek vermekte ve şirket aidiyetinin yükseltilmesini sağlamaktadır.



## VİZGO UZAKTAN EĞİTİM PLATFORMU

Toplam kullanıcı sayısı:

977

Aktif kullanıcı sayısı:

744

Eğitim izlenme yüzdesi:

%52



Pandemi kaynaklı değişen çalışma rutinimiz ve beraberinde gelen uzaktan çalışma sistemi sonucunda, çalışanlarımız arasındaki etkileşimi artırmak hedefiyle, Kardemir ailesi üyelerinden gelen videolarla "Bizlerden Videolar" alanı oluşturulmuştur. Bu alanda, eğitim başta olmak üzere çeşitli konularda 6 link ve 14 adet kaynak sunulmuştur.

Kardemir olarak 2020 yılında ilk kez Özel Sektör-STK uzaktan eğitim iş birliği gerçekleştirerek, MÜSİAD Akademi Online Eğitim Portal'ında Excel ve Word eğitimlerini gündeme alınmıştır. Portal'da yer alan toplam 28 eğitim setinden pozisyon bazlı izlenmesi gereken eğitim setleri tespit edilerek çalışanlarımıza atanmıştır.

"Kardemir Kültür Günleri" kapsamında, çalışan iletişimini ve motivasyonunu artırmak, farklı konularda konuşmacılar ile farkındalık yaratmak amacıyla her ay gerçekleştirdiğimiz seminer geleneğimiz pandemi öncesi dönemde devam etmiştir. Ocak ayında Hayati İnanç "Can Veren Pervaneler", Şubat ayında ise Ahmet Turgut "Gönül Başkenti Kudüs" sunumunu gerçekleştirmiştir.

"Optimist Dijital İçerik Ajandası" adı altında, iş dünyasının önde gelen düşünürlerinin eserleri dijital kısa kitap olarak sunulmuştur. 7 Eylül – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında toplamda 6 kısa kitap kullanıma açılmıştır.

Milli Eğitim Müdürlüğü, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Elektrik Mühendisleri Odası, EUAŞ ve alanında yetkili kurumlarca işbirliği yapılarak iş ekipmanlarının periyodik kontrolü yapılmıştır. Kok üretimi, iskele kurulumu, köprülü vinç operatörlüğü, tren makinistliği, EKAT, tahribatsız muayene, haddeleme alanında, İHA 0, itfaiye eri, yüksek gerilim tesislerinde görev alan 251 personelimizin yeterlilikleri artırılarak belgelendirilmiştir.

"Kardemir Kültür Günleri" kapsamında, çalışan iletişimini ve motivasyonunu artırmak, farklı konularda konuşmacılar ile farkındalık yaratmak amacıyla her ay gerçekleştirilen seminer geleneğimiz pandemi öncesi dönemde devam etmiştir. Öğretmenler günü, Kadınlar Günü, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, 29 Ekim gibi özel günlerde çeşitli etkinlikler düzenlenerek çalışanların motivasyonu arttırılmıştır.

Üniversite-Sanayi & Kamu-Özel sektör iş birliğine verdiğimiz önem doğrultusunda, 2019 yılında 3 üniversite (ODTÜ, Karabük Üniversitesi, OSTİM Teknik Üniversitesi) ve Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile toplamda 4 adet iş birliği protokolünü imzalamıştık. Bu protokollerin sonucunda, ilk sene ODTÜ ile uzaktan eğitim programları gerçekleştirilmiş, 2020 yılında ise Karabük Üniversitesi ile 7+1 üniversite stajları kapsamında 27 öğrenci şirketimizde staj yapmıştır. Karabük Üniversitesi koordinatörlüğünde şirketimizin de ortak olarak yer aldığı "Endüstriyel Yangınların Önlenmesi ve Müdahalesinde Yenilikçi ve Etkili Yaklaşımlar" konulu projemiz onaylanmıştır.

İTÜ-SEM ortak işbirliği çerçevesinde, yöneticilerimiz için ekonomi, finans, hukuk, pazarlama, proje-üretim yönetimi, veri analizi gibi toplam 8 konu başlığında mini MBA programı düzenlenmiştir.

Başmühendislerimizin yabancı dil gelişimlerine destek olmak amacıyla 70 saatlik İngilizce Eğitimi planlanmıştır.

Pandemi nedeniyle uzaktan çalışmanın zaruri hale geldiği dönemde gerekli dijital altyapıyı sağlayarak çalışanlarımızın gelişimini desteklemeye devam edilmiştir. Bu kapsamda; Vizgo, Müsiad akademi gibi platformlar üzerinden eğitimler gerçekleştirilirken diğer yandan kendi LMS altyapımız kurulmuştur.

Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda ilköğretim mezunu çalışanların Açık Öğretim Ortaokulu ve Açık Öğretim Lisesini okuyabilmeleri için desteklenmesi çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda raporlama döneminde 19 çalışanımız Açık Öğretim Programı'na kaydolmuştur. Buna paralel olarak çalışanlarımızın ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora çalışmalarına da destek verilmektedir. Özellikle Kardemir faaliyet alanlarına yönelik alanlarda tez çalışması yürüten çalışanlar desteklenmektedir. Bu kapsamda raporlama döneminde 38 çalışanımızın ön lisans, lisans eğitimine, 71 çalışanımızın yüksek lisans ve doktora çalışmasına destek verilmiştir.

Teknik Gezi Programımız dahilinde 2020 yılında, liselerin öğrenci ve öğretmenleri ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü yetkililerinden oluşan 2 farklı gezi grubundan 52 kişi ağırlanmıştır. Böylece, katılımcıların şirketimiz üretim hattını tanımaları ile mesleki ve teknik gelişimlerine katkı sağlanmıştır.

Çalışanlarımızın motivasyon ve iletişimini artırmak amacıyla 2019 yılında, müzik, doğa sporları ve gezi, görsel sanatlar, spor, tiyatro, dans alanlarında sosyal kulüpler oluşturulmuştur. Sosyal kulüpler tarafından 2020 yılında konserler, geziler, eğitimler ve kültürel etkinlikler düzenlenmiştir.





78.518

Eğitimlerin 78.518 saatini çalışan gelişim eğitimleri oluşturmaktadır.




# Toplumsal Gelişim

Faaliyet gösterdiği toplumun gelişimine katkı sağlamak Kardemir'in sürdürülebilirlik öncelikleri arasındadır. Bu doğrultuda, toplumun yaşam kalitesini yükseltecek sosyal içerikli projeler geliştirmeyi kurumsal stratejisinin bir parçası kabul etmektedir.



Toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlamak üzere eğitim, kültür, sanat, bilim, spor, çevre ve sağlık gibi alanlarda yürütülen projeleri destekleyen Kardemir, toplumsal gelişim faaliyetlerinin vizyonu, misyonu ve stratejik hedeflerine hizmet etmesini amaçlamaktadır.

Kardemir, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına ilişkin tebliği kapsamında bağış ve yardım politikasını belirlemiştir. Bu kapsamda, toplumsal gelişim yatırımları, Kardemir'in sürdürülebilir büyümesine, uzun vadedeki hedeflerine ulaşabilmesine ve tüm menfaat sahiplerinin haklarının korunmasına önem verilerek sürdürülür. Genel Kurul'dan alınan yetki doğrultusunda yapılan bağış ve yardımlar her yıl Genel Kurul'un bilgisine sunulur.

*Kardemir bağış ve yardım politikasına buradan ulaşabilirsiniz.*

Toplumsal gelişim faaliyetlerinin yürütülmesinden İnsan Kaynakları ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcılığı sorumludur. Planlar dahilinde ilgili birimler tarafından gerçekleştirilen faaliyetler, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı tarafından Genel Müdür'e raporlanır.

Toplumsal gelişim faaliyetlerinin paydaşlar üzerindeki etkisi yıllık olarak gerçekleştirilen Toplumsal Algılama Ölçümleri aracılığı ile değerlendirilir. Performans parametrelerine göre belirlenen sonuçlara göre yıllık olarak hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığı Kardemir Stratejik Yönetim Modeli kapsamında yorumlanır.

Kardemir, bağış ve yardım politikası çerçevesinde toplumsal gelişim yatırımlarını sürdürülebilir büyümeye, uzun vadeli hedeflerinin gerçekleşebilmesine yönelik devam ettirir. Genel Kurul'un yetkisiyle gerçekleştirilen bağış ve yardımların gelişimi hakkında Mali Genel Kurul'da bilgilendirme yapılır. Kardemir pandemi döneminde de kesintisiz bağışlara devam etmiş, toplumsal refahın artırılmasına yönelik toplam 3.613.824 TL katkı sağlamıştır.




# SAĞLIK ALANINDAKİ PROJELER

## Kızılay'a Kan Bağışı

Kardemir'de geleneksel olarak, her yıl Kızılay ve Çelik İş Sendikası ile fabrika genelinde "Çeliğe Su, İnsana Kan" isimli bağış kampanyaları düzenlenmekte ve binlerce çalışan kan bağışında bulunmaktadır. Kan bağışları 2020 yılında da devam etmiştir.

## Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ne Destek

Raporlama döneminde mavi kapak toplama kampanyası gerçekleştirilerek, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği ile ortaklaşa bir çalışma yürütülmüştür.

## AFAD'a Destek

Elazığ'da meydana gelen depremde zarar gören vatandaşlarımızın ihtiyaçlarının giderilmesi amacıyla Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı ve AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı) tarafından başlatılan yardım kampanyası desteklenmiştir.

## Kızılay İnsani Yardım Desteği

Suriye'nin İdlib bölgesinde terör saldırılarından mağdur olan sivil halkın ihtiyaçlarının giderilmesi amacıyla Karabük Kızılay'ı tarafından başlatılan yardım kampanyası desteklenmiştir.

## Cumhurbaşkanlığı Kampanyası'na Destek

Suriye'de yaşanan iç karışıklığın sebep olduğu çatışmalar nedeniyle sınırımıza göç etmek durumunda kalan 180 bin civarındaki ailenin yaşadığı zorlukların bertaraf edilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığı öncülüğünde başlatılan yardım kampanyasına, bağlı kuruluşlarımız Karçel A.Ş. ve Kardökmak A.Ş. tarafından 20 adet prefabrik ev bağışı ile katkı sağlanmıştır.

**3.613.824 TL**

**Kardemir pandemi döneminde de kesintisiz bağışlara devam etmiş, toplumsal refahın artırılmasına yönelik toplam 3.613.824 TL katkı sağlamıştır.**

## COVID-19 ile MÜCADELEYE DESTEK

COVID-19 salgınının başlangıç dönemlerinden itibaren toplum sağlığı ve hijyeninin desteklenmesine yönelik projelere ağırlık verilmiştir.

COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında Karabük İl Sağlık Müdürlüğü'nün ve Karabük Valiliği'nin ihtiyaç duyduğu dezenfektan, tüy tulum ve maske gibi çeşitli sağlık malzemeleri Kardemir tarafından temin edilmiştir. Karabük Valiliği bünyesinde oluşturulan Vefa Sosyal Destek Grubu'nun çalışmaları desteklenmiştir.

Ülkemizin COVID-19 ile mücadelesi kapsamında Cumhurbaşkanlığı öncülüğünde "Biz Bize Yeteriz Türkiye'm" sloganı ile başlatılan Milli Dayanışma Kampanyası'na bağlı kuruluşlarımız Kardökmak A.Ş. ve Karçel A.Ş. tarafından toplam 1.800.000 TL bağış ile katılım sağlanmıştır.

Özçelik İş Sendikası ile birlikte Kardemir çalışanları arasında toplanan 1.935 paket gıda kolisi, Karabük Valiliği aracılığı ile salgından mağdur olan ihtiyaç sahibi vatandaşlara dağıtılmıştır.

# EĞİTİM ALANINDAKİ PROJELER

## Okul Dönemi Kardemir ile Başlar

Çocukların başarısını ödüllendirmek, eğitimin önemini vurgulamak, onların gelişimine katkıda bulunmak, ikinci yarıyıl okul dönemine dinamik bir başlangıç yapmalarını sağlamak, motivasyonlarını artırmak ve Kardemir ile bağlarını güçlendirmek amacıyla 31 Ocak 2020 tarihinde "Okul Dönemi Kardemir ile Başlar" etkinliği düzenlenmiştir. Çocuklara boyama kitapları, hikaye kitapları hediye edilmiş, sihirbazlık ve palyaço gösterileri sergilenmiştir.

## Çocuk Trafik Eğitim Parkı Projesi

Cumhurbaşkanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı iş birliği ile başlatılan Çocuk Trafik Eğitim Parkı Projesi, geleceğimizin teminatı çocukların trafik güvenliği konusunda eğitilmesini ve bilinçlendirilmesini amaçlamaktadır. Buna yönelik olarak şehirlerde çocuk trafik eğitim parkları kurularak gelecekte trafik kuralları konusunda duyarlı davranışlar sergileyecek bireylerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Kardemir, projenin Karabük'te hayata geçirilebilmesi için 750.000 TL bağışla katkı sağlama kararı almıştır.

## İSG Haftası

İş sağlığı ve güvenliğinin önemini vurgulamak amacıyla KARDEMİR İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü çalışanlarının çocuklarının, tüm çocuklar adına gönderdikleri mesajlar ve çocukların İSG Haftası için yapmış oldukları resimler video haline getirilerek online eğitim platformu ve yemekhane televizyonlarından yayınlanmıştır.

## Öğretmenler Günü Etkinliği

Tekniğini, bilgisini başka bir kişiye öğretmeyi ilke edinen ve çalışanlarımızdan oluşan kurum içi eğitmenler olan gelişim elçilerimizin Öğretmenler Günü 24 Kasım tarihinde kutlanmış, hediyeleri takdim edilmiştir.

## 8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Kadın ve erkek çalışanların eşlerini bir araya getirerek kaynaşmayı sağlamak, kadınların birbirleri ile olan ilişkilerini kuvvetlendirmek ve kendilerini özel hissetmelerini sağlamak amacıyla organize edilen etkinlikte kadınların keyifli vakit geçirecekleri sergi, workshop gibi etkinlikler yer almıştır. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlaması için 10 Mart 2020 günü yapılan etkinlikte katılımcılara el emeği iğne oyası safran bilekliği hediye edilmiş, düzenlenen kokteylde el yapımı atıştırmalıklar ikram edilmiştir. 2019 yılının ikinci yarısında kurulan müzik kulübümüz, Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında konser vermiştir.



# SPOR ALANINDAKİ PROJELER

## Karabük Gençlik ve Spor Müdürlüğü'ne Sponsorluk

Karabük'te çocuk ve gençlerin spora teşvik edilmesi, spor kültürünün yaygınlaştırılması, çocuk ve gençlere yaşam boyu spor alışkanlığı kazandırılması, Karabük Amatör Spor Kulüplerine altyapı oluşturulması, takım sporlarında ve ferdi sporlarda Milli Takımlarımıza sporcu yetiştirilmesi, ulusal alanda Karabük'ün tanınırlığına katkı sağlanması, yetiştirilecek sporcularımızın uluslararası müsabakalarda ülkemizi temsil etmelerinin sağlanması amacıyla Karabük Gençlik ve Spor Müdürlüğü ile imzalanan protokol kapsamında sporcularımızın desteklenmesine bu dönemde de devam edilmiştir.

# KÜLTÜR-SANAT ALANINDAKİ PROJELER

## Hamam A Üst Örtü Projesi

Karabük Eskipazar ilçesindeki Hadrianoupolis Antik Kenti içerisinde yer alan "Hamam A Üst Örtü Projesi" ne destek verilerek şehrin köklü tarihine katkıda bulunmaya devam edilmektedir.

## 23 Nisan Etkinlikleri

Salgın nedeniyle bir araya gelemediğimiz 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda, Kurumsal İletişim Müdürlüğü'nün katkılarıyla çocukların bu özel günü evlerinde şiirler ve şarkılar söyleyerek kutladıkları videolar sosyal medya, online eğitim platformu ve yemekhane televizyonlarından yayınlanmıştır.

## Cumhuriyet Bayramı Kutlamaları

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı, müzik kulübünün konseri ile kutlanmıştır. Pandemi sebebiyle seyircisiz olarak gerçekleşen konser, Kardemir sosyal medya hesaplarından canlı yayınlanmış ve bayraklar eşliğinde söylenen 10. Yıl Marşı ile sona ermiştir. Ayrıca, Cumhuriyetimizin 97. yıldönümünün ilimizde coşkuyla kutlanması amacıyla Karabük Valiliği tarafından düzenlenen kutlama etkinlikleri desteklenmiştir.

# SEKTÖREL DESTEKLER

## Karabük Ticaret ve Sanayi Odası'na Destek

Karabük'ün ticari hayatı için taşıdığı misyon göz önünde bulundurularak Karabük Ticaret ve Sanayi Odası'nın yeni hizmet binası yapımına yönelik çalışmaları ayni yardımla desteklenmiştir.

## Karabük İl Emniyet Müdürlüğü'ne Destek

Karabük İl Emniyet Müdürlüğü'nün ihtiyaç duyduğu Ekipler Amirliği, Motosikletli Polis Timler Amirliği ve Güven Odası hizmet binaları Kardemir desteğiyle tamamlanacaktır. 2020 yılında, 500 m2 alanlı, ısı yalıtımlı prefabrik binanın yapımına yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

## Türkiye Çelik Üreticileri Derneği'ne Destek

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği'nin sektör çalışmalarında yer alınarak, ülkemizin demir ve çelik üretim geliştirme çalışmalarına destek verilmiştir.

## MÜSİAD'a Destek

Türkiye'nin en güçlü sivil toplum kuruluşlarından biri olan Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin faaliyetleri desteklenmiştir.

## Kardemir Mühendisler Derneği'ne Destek

Çalışan mühendislerin üye olduğu Kardemir Mühendisler Derneği'nde gerçekleşecek sosyal faaliyetler için yemek salonu, çocuk parkı, eğitim ve oyun alanları, dinlenme ve spor salonları yeniden düzenlenmiştir.







# GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI MATERIALITY DISCLOSURES SERVICE 2021

| Açıklamalar | Beyan ve Sayfa Numaraları |
|---|---|
| **GRI 101: Temel 2016** | |
| **GRI 102: Genel Açıklamalar 2016** | |
| **Kurumsal Profil** | |
| 102-1 | İletişim (s.68) |
| 102-2 | Kardemir Hakkında (s.8-9) |
| 102-3 | İletişim (s.68) |
| 102-4 | İletişim (s.68) |
| 102-5 | Kardemir Hakkında (s.8) |
| 102-6 | Kardemir Hakkında (s.7) |
| 102-7 | Kardemir Hakkında (s.8-9), Yetenek Yönetimi (s.50) |
| 102-8 | Yetenek Yönetimi (s.50) |
| 102-9 | Yerel Ekonomiye Katkılar (s.9) |
| 102-10 | Dönem içinde belirgin bir değişiklik yaşanmamıştır. |
| 102-11 | İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi (s.12-13), Salgın Hastalık Riskleri (s.47) |
| 102-12 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.14) |
| 102-13 | Üyelikler (s.17) |
| **Strateji** | |
| 102-14 | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı (s.3), Genel Müdür Mesajı (s.4-5) |
| 102-15 | Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı (s.3), Genel Müdür Mesajı (s.4-5), İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi (s.12-13), Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.14) |
| **Etik ve Dürüstlük** | |
| 102-16 | İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.13), https://www.kardemir.com/etik_kurallar |
| **Yönetişim** | |
| 102-18 | Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Yapısı (s.12) |
| **Paydaş Katılımı (s.9-10)** | |
| 102-40 | Paydaş Katılımı (s.16) |
| 102-41 | Yetenek Yönetimi (s.51) |
| 102-42 | Paydaş Katılımı (s.16-17) |
| 102-43 | Paydaş Katılımı (s.16-17) |
| 102-44 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.17) |
| **Raporlama Uygulaması** | |
| 102-45 | Rapor Hakkında (s.2), Kardemir Hakkında (s.8) |
| 102-46 | Rapor Hakkında (s.2), Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.14) |
| 102-47 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.15) |
| 102-48 | Geçmiş raporda verilen bilgilere yönelik bir değişiklik yapılmamıştır. |
| 102-49 | Rapor Hakkında (s.2) |
| 102-50 | Rapor Hakkında (s.2) |
| 102-51 | Rapor Hakkında (s.2) |
| 102-52 | Rapor Hakkında (s.2) |
| 102-53 | İletişim (s.68) |
| 102-54 | Rapor Hakkında (s.2) |
| 102-55 | GRI İçerik İndeksi (s.68-69) |
| 102-56 | Yasal Uyarı (s.68) |

*"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası "Açıklamaların" raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."*

| Öncelikli Konular | | |
|---|---|---|
| **Standart** | **Açıklamalar** | **Beyan ve Sayfa Numaraları** |
| **Çevre ve İklim** | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18-19), Çevre ve İklim (s.38) |
| | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Çevre ve İklim (s.38) |
| | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi | Çevre ve İklim (s.38) |
| GRI 301:Materyaller 2016 | 301-1 Kullanılan materyallerin ağırlık ya da hacmi | Atık Yönetimi (s.42) |
| GRI 303: Su ve Kirleticiler 2018 | 303-3 Kaynak bazında su tüketimi | Su Yönetimi (s.39) |
| | 303-4 Atık su deşarjı | Atık Su Yönetimi (s.44-45) |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması | İklim Değişikliği (s.40-41) |
| GRI 306: Atıklar 2020 | 306-3 Ortaya Çıkan Atıklar | Atık Yönetimi (s.43) |
| **Enerji Yönetimi** | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18-19), Enerji Yönetimi (s.34-35) |
| | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Enerji Yönetimi (s.34-35) |
| | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi | Enerji Yönetimi (s.34-35) |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 Organizasyonun enerji tüketimi | Enerji Yönetimi (s.35) |
| | 302-3 Enerji yoğunluğu | Enerji Yönetimi (s.35) |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | Enerji Yönetimi (s.35) |
| **Toplumsal Gelişim** | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18-19), Toplumsal Gelişim (s.62) |
| | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Toplumsal Gelişim (s.62) |
| | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi | Toplumsal Gelişim (s.62) |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler | Toplumsal Gelişim (s.62-66) |
| | 203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler | Toplumsal Gelişim (s.62-66) |
| **Ar-Ge, Ürün Kalitesi ve İnovasyon** | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18-19), Ar-Ge ve İnovasyon (s.24-25) |
| | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Ar-Ge ve İnovasyon (s.24-25) |
| | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi | Ar-Ge ve İnovasyon (s.24-25) |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler | Ar-Ge ve İnovasyon (s.24-25) |
| | 203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler | Ar-Ge ve İnovasyon (s.24-25) |
| **İş Devamlılığı ve Yatırımlar** | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18-19), İş Devamlılığı ve Yatırımlar (s.28-31) |
| | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | İş Devamlılığı ve Yatırımlar (s.28-31) |
| | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi | İş Devamlılığı ve Yatırımlar (s.28-31) |

| Standart | Açıklamalar | Beyan ve Sayfa Numaraları |
|---|---|---|
| **Yetenek Yönetimi** | | |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.28), Yetenek Yönetimi (s.54-59) |
| | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri | Yetenek Yönetimi (s.54-59) |
| | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi | Yetenek Yönetimi (s.54-59) |
| GRI 404: Eğitim 2016 | 404-1 Çalışan başına eğitim saati | Yetenek Yönetimi (s.57) |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Olanaklar 2016 | 405-1 Çalışanlarda ve yönetim organlarında çeşitlilik | Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik (s.11), Yetenek Yönetimi (s.54-55) |
| GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016 | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici tedbirler | İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele (s.17), Yetenek Yönetimi (s.54-55) |
| **İş Sağlığı ve Güvenliği** | | |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Emniyeti 2018 | 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18-19), İş Sağlığı ve Güvenliği (s.48-51) |
| | 403-2 Hasar Tanımlaması, Risk Değerlendirmesi ve Vaka İncelemesi | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.48-51) |
| | 403-3 İş Sağlığı Hizmetleri | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.48-51) |
| | 403-4 İSG Süreçlerine İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim Yöntemleri | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.48) |
| | 403-5 Çalışan İSG Eğitimleri | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.50) |
| | 403-6 İş Sağlığının Desteklenmesi | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.48-51) |
| | 403-7 İş İlişkilerinden Doğan İSG Etkilerinden Korunma ve Önleme | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.48-51) |
| | 403-9 İş Yaralanmaları | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.51) |
| | 403-10 İş Hastalıkları | İş Sağlığı ve Güvenliği (s.51) |

# İLETİŞİM

Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş 2020 yılı Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi ve önerileriniz için:

**Özgür ÖGE**

Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü
surdurulebilirlik@kardemir.com

**KARDEMİR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş Genel Müdürlüğü

Fabrika Sahası 78170 Merkez / Karabük
Telefon: +90 (370) 418 20 01

**KARDEMİR İSTANBUL OFİSİ**

Küçükbakkalköy Mh. Vedat Günyol Cad.
Ulugöl Plaza No: 20/6 Ataşehir İSTANBUL

Telefon: +90 (216) 576 20 01
Faks: +90 (216) 576 20 99

**RAPORLAMA DANIŞMANI VE TASARIM**

KIYMETİ harbiye

www.kiymetiharbiye.com

**YASAL UYARI**

Kardemir Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş ("Kardemir") tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Kardemir tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Kardemir hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da tekli bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Kardemir bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Kardemir veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

www.kardemir.com

@sosyalkardemir